

Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental das  
Empresas de Energia Elétrica

## SUMÁRIO

|   |           |
|---|-----------|
| 2025.....   | 1         |
| <b>1 - DIMENSÃO GERAL.....</b>  | <b>3</b>  |
| <b>1.1 - A Empresa - Perfil.....</b>  | <b>3</b>  |
| <b>1.2 - Identidade Organizacional.....</b>   | <b>3</b>  |
| <b>1.3 - Responsabilidade com Partes Interessadas.....</b>  | <b>4</b>  |
| <b>2 – DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA.....</b>   | <b>5</b>  |
| <b>2.1 - Estrutura Administrativa.....</b>  | <b>5</b>  |
| <b>2.2 - Auditoria Independente.....</b>  | <b>5</b>  |
| <b>3 - DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA.....</b>   | <b>6</b>  |
| <b>3.1 - Indicadores Econômicos-Financeiros - Detalhamento da DVA -<br/>    Demonstração de Valor Adicionado.....</b> | <b>6</b>  |
| <b>4 – DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL.....</b>  | <b>7</b>  |
| <b>4.1 - Indicadores Sociais Internos.....</b>  | <b>7</b>  |
| <b>4.2 – Outras informações sociais relevantes.....</b>   | <b>7</b>  |
| <b>5 – DIMENSÃO AMBIENTAL.....</b>  | <b>9</b>  |
| <b>5.1 – Dimensão Ambiental.....</b>  | <b>9</b>  |
| <b>5.2 – Programa de Gestão Ambiental.....</b>  | <b>10</b> |
| <b>5.3 – Programa de Monitoramento das Atividades de Operação.....</b>  | <b>10</b> |
| <b>5.4 – Programa de Gerenciamento do Resíduos.....</b>   | <b>11</b> |
| <b>5.5 – Programa de Recuperação de Áreas Degradadas – PRAD.....</b>  | <b>12</b> |
| <b>5.7 – Programa de Reposição Florestal.....</b>   | <b>13</b> |
| <b>5.8 – Programa de Comunicação e Educação Ambiental.....</b>  | <b>15</b> |
| <b>6 – BALANÇO SOCIAL.....</b>  | <b>17</b> |
| <b>7 – LIMITES DE ESCOPO.....</b>   | <b>20</b> |
| <b>8 – DECLARAÇÃO DE VALIDADE DO RELATÓRIO.....</b>   | <b>21</b> |

## 1 - DIMENSÃO GERAL

### 1.1 - A Empresa - Perfil

A empresa Guaíra Transmissora de Energia Ltda. foi constituída em 26 de junho de 2017 com o propósito específico de Construção de estações e redes de distribuição de energia elétrica, manutenção de redes de distribuição de energia elétrica e Transmissão de energia elétrica no Estado do Paraná (PR), caracterizadas no Lote 2 do Leilão nº 005/2016 – ANEEL.

Suas atividades estão sob concessão e reguladas pela Agência Nacional de Energia Elétrica - ANEEL, vinculada ao Ministério de Minas e Energia, através do Contrato de Concessão nº 23/2017, Lote 2 - ANEEL, que regula a concessão do Serviço Público, publicado no Diário Oficial da União, edição 168, de 28 de agosto de 2017, seção 3, página 110, pelo prazo de 30 (trinta) anos, contado a partir de sua data de celebração, para construção, operação e manutenção das Instalações de Transmissão caracterizadas do Lote 2 do Edital do Leilão nº 05/2016 - ANEEL - “Características e requisitos Básicos das Instalações de Transmissão”.

A Companhia tem por objeto social a implantação, operação comercial e exploração do negócio energia elétrica, mediante concessão de serviço público de transmissão de energia elétrica para construção, operação e manutenção de instalações de transmissão da rede básica do Sistema Interligado Nacional, especificamente das instalações constituídas por: LT 230 kV Guaíra - Umuarama 108 km e SE 230/138 kV Londrina Sul, 3 x 50 MVA.

As Instalações de Transmissão estão localizadas no estado do Paraná, compostas pela Linha de Transmissão Guaíra – Umuarama, segundo circuito, em 230 kV, circuito simples, com extensão aproximada de 108 km, com origem na Subestação Guaíra e término na Subestação Umuarama Sul; pela SE Londrina Sul, unidades de transformação 230/138 kV, 3 x 50 MVA com unidade reserva; módulos gerais, conexões de unidades de transformação, conexões de capacitores, estrada de linha, interligações de barramento, barramentos, instalações vinculadas e demais instalações necessárias às funções de medição, supervisão, proteção, comando, controle, telecomunicação, administração e apoio.

A Guaíra Transmissora de Energia Ltda. ainda tem por responsabilidade:

I – a aquisição dos equipamentos necessários às modificações, substituições e adequações.

### 1.2 - Identidade Organizacional

Missão:

Contribuir para o desenvolvimento da sociedade através dos serviços de transmissão de energia elétrica, que promovam geração de benefícios à coletividade.

Visão:

Ser referência de qualidade, confiança e gestão responsável na prestação dos serviços de transmissão de energia elétrica.

Valores:

Respeito a Vida e ao Meio Ambiente.

Atuação pautada fundamentalmente na promoção de bem-estar das pessoas e da coletividade, mediante a execução de serviços seguros e sustentáveis.

Qualidade e Eficiência

Busca constante de novas técnicas, procedimentos e tecnologias a fim de aprimorar a qualidade dos serviços, a racionalizar tempo e recursos, com vistas à redução de custo e impactos ambientais e sociais negativos.

Transparência

Prestar todas as informações sobre as atividades, realizações, políticas e desempenho da empresa de forma sistemática, clara e abrangente.

### **1.3 - Responsabilidade com Partes Interessadas**

| <b>Partes interessadas</b>                        | <b>Detalhamento</b>   | <b>Canais de Comunicação</b>  |
|---|---|---|
| Acionistas e investidores                         | Cesbe Participações Ltda. detém 70% das ações.<br>GW Participações Ltda. detém 15% das ações.<br>FW Participações Ltda. detém 15% das ações.  | A comunicação é feita entre representantes da Diretoria, por meio de reuniões, telefonemas, e-mails e ofícios.    |
| Clientes  | Clientes do SIN – Sistema Interligado Nacional. (pré-operacional).  | Website com informações institucionais, disponibilização de faturas e campos para contato por e-mail ou telefone. |
| Fornecedores                                      | Empresas responsáveis por:<br>a) Sistema Financeiro, Contábil e Fiscal;<br>b) Assessoria e Consultoria contábil;<br>c) Assessoria e Consultoria fiscal;<br>d) Execução dos Programas Ambientais;<br>e) Operação e Manutenção das instalações;<br>f) Assuntos Regulatórios e Institucionais. | Reuniões, correspondência, e-mail, telefone e comunicação interpessoal.   |
| Empregados, colaboradores, estagiários, parceiros | A empresa possui contrato de compartilhamento de estrutura com a controladora.  | Comunicação interpessoal, e-mail, reuniões.   |
| Órgãos e programas públicos                       | ANEEL, ONS e IAT – Instituto de Água e Terra.   | Reuniões, correspondência, e-mail, telefone.  |

|  |   |   |
|--|---|---|
| Organizações sociais, ambientais e comunidades | Comunidades dos municípios por onde passam as linhas de transmissão.<br><br>Não há nenhum compromisso direto com associações ou ONGs. Os contratos são feitos especificamente para o desenvolvimento de alguns projetos, visando atender às condicionantes das licenças ambientais. | Campanhas de meio ambiente.<br><br>Ofícios, e-mails, reuniões esporádicas. Entrega dos documentos necessários para a obtenção e manutenção das licenças ambientais. |
|--|---|---|

## 2 – DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA

### 2.1 - Estrutura Administrativa

O capital social da Guaíra Transmissora de Energia Ltda. está dividido entre a Cesbe Participações Ltda., com 70% das ações, GW Participações Ltda. detém 15% das ações e FW Participações Ltda. detém 15% das ações. A Governança Corporativa é norteada por princípios éticos e transparentes.

A Diretoria é composta por três membros, eleitos pelo Conselho de Administração, residentes no País, sendo um Diretor Financeiro, um Diretor de Operações Técnico e um Diretor Presidente. O mandato dos membros da Diretoria é de três anos, sendo admitida a reeleição. A Guaíra Transmissora de Energia Ltda. é uma empresa limitada subscritas pelos referidos quotistas, tendo como quotista majoritária a Cesbe Participações Ltda. como demonstrado na tabela a seguir:

| Acionista                 | Capital Social    |                      |             |
|---------------------------|-------------------|----------------------|-------------|
|                           | Quotas            | R\$                  | %           |
| Cesbe Participações Ltda. | 59.500.000        | 59.500.000,00        | 70%         |
| GW Participações Ltda.    | 12.750.000        | 12.750.000,00        | 15%         |
| FW Participações Ltda.    | 12.750.000        | 12.750.000,00        | 15%         |
| <b>Total</b>              | <b>85.000.000</b> | <b>85.000.000,00</b> | <b>100%</b> |

### 2.2 - Auditoria Independente

A auditoria independente é selecionada anualmente por meio de cotações e mediante a escolha da melhor proposta. O auditor que atestou a fidedignidade das Demonstrações Contábeis da Guaíra Transmissora de Energia Ltda., no ano de 2025 foi a PricewaterhouseCoopers.

### 3 - DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

#### 3.1 - Indicadores Econômicos-Financeiros - Detalhamento da DVA - Demonstração de Valor Adicionado

| Demonstração do Valor Adicionado  | Valor R\$<br>2025 | Valor R\$<br>2024 |
|---|-------------------|-------------------|
| <b>1 - RECEITAS</b>   | <b>41.404</b>     | <b>40.950</b>     |
| 1.1 - Vendas de mercadorias, produtos e serviços (inclui tributos) =>       | 41.404            | 40.950            |
| 1.2 - Provisão p/ devedores duvidosos - Reversão / (constituição) =>        | -                 | -                 |
| 1.3 - Resultados não-operacionais =>  | -                 | -                 |
| <b>2 - INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS (inclui tributos)</b>                | <b>(9.316)</b>    | <b>(8.969)</b>    |
| 2.1 - Custo das mercadorias, produtos e serviços vendidos =>                | -                 | -                 |
| 2.2 - Matérias-primas e insumos consumidos =>                               | -                 | -                 |
| 2.3 - Materiais, energia, serviços de terceiros e etc =>                    | (9.316)           | (8.969)           |
| <b>3 - VALOR ADICIONADO BRUTO (1 - 2)</b>                                   | <b>32.088</b>     | <b>31.981</b>     |
| <b>4 - RETENÇÕES</b>  | <b>0</b>          | <b>0</b>          |
| 4.1 - Depreciação, amortização e exaustão =>                                | 0                 | 0                 |
| <b>5 - VALOR ADICIONADO LÍQUIDO (3 - 4)</b>                                 | <b>32.088</b>     | <b>31.981</b>     |
| <b>6 - VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA</b>                       | <b>470</b>        | <b>538</b>        |
| 6.1 - Resultado de equivalência patrimonial e dividendos =>                 | -                 | -                 |
| 6.2 - Receitas financeiras (juros, aluguéis etc.) =>                        | 470               | 538               |
| <b>7 - VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5 + 6)</b>                      | <b>32.558</b>     | <b>32.519</b>     |
| <b>B - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO</b>                                 |                   |                   |
| <b>8 - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO (7 = 8)</b>                         | <b>(9.268)</b>    | <b>(8.659)</b>    |
| 8.1 - Remuneração do trabalho (pessoal e encargos) =>                       | (422)             | (228)             |
| 8.2 - Remuneração do governo (impostos, taxas e contribuições) =>           | (9.316)           | (8.969)           |
| 8.3 - Remuneração do capital de terceiros (juros, aluguéis etc) =>          | 470               | 538               |
| 8.4 - Remuneração dos acionistas (juros s/ capital próprio e dividendos) => | -                 | -                 |
| 8.5 - Remuneração retida (lucros retidos / prejuízo do exercício) =>        | -                 | -                 |

## 4 – DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL

### 4.1 - Indicadores Sociais Internos

#### 4.1.1 - Empregados/empregabilidade/administradores

#### Indicadores sociais internos Empregados/empregabilidade/administradores

| Indicadores do Corpo Funcional                          | 2025  | 2024  |
|---|-------|-------|
| Nº de empregados(as) ao final do período                | 0     | 0     |
| Nº de admissões durante o período                       | 0     | 0     |
| Nº de empregados(as) terceirizados(as)                  | 12    | 53    |
| Nº de estagiários(as)                                   | 0     | 0     |
| Nº de empregados(as) acima de 45 anos                   | 0     | 0     |
| Nº de mulheres que trabalham na empresa                 | 0     | 0     |
| % de cargos de chefia ocupados por mulheres             | 0,00% | 0,00% |
| Nº de negros(as) que trabalham na empresa               | 0     | 0     |
| % de cargos de chefia ocupados por negros(as)           | 0,00% | 0,00% |
| Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais | 0     | 0     |

| Indicadores de Produtividade    | 2025  | 2024  |
|---------------------------------|-------|-------|
| Nº de escritórios comerciais    | 1     | 1     |
| Subestações (em unidade)        | 1     | 1     |
| Transmissão de energia (tensão) | 230kV | 230kV |
| Linhas de Transmissão (em Km)   | 108   | 108   |

### 4.2 – Outras informações sociais relevantes

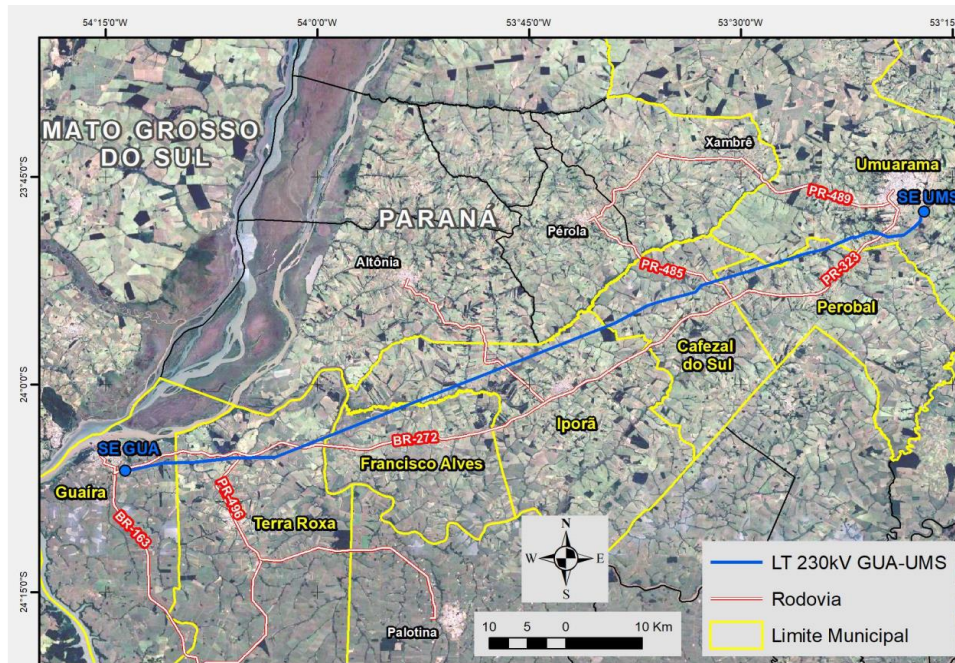
#### 4.2.1 - Justificativas do empreendimento

A seguir, apresentamos as principais justificativas técnicas e sociais do empreendimento sob a responsabilidade da Guaíra Transmissora de Energia Ltda.

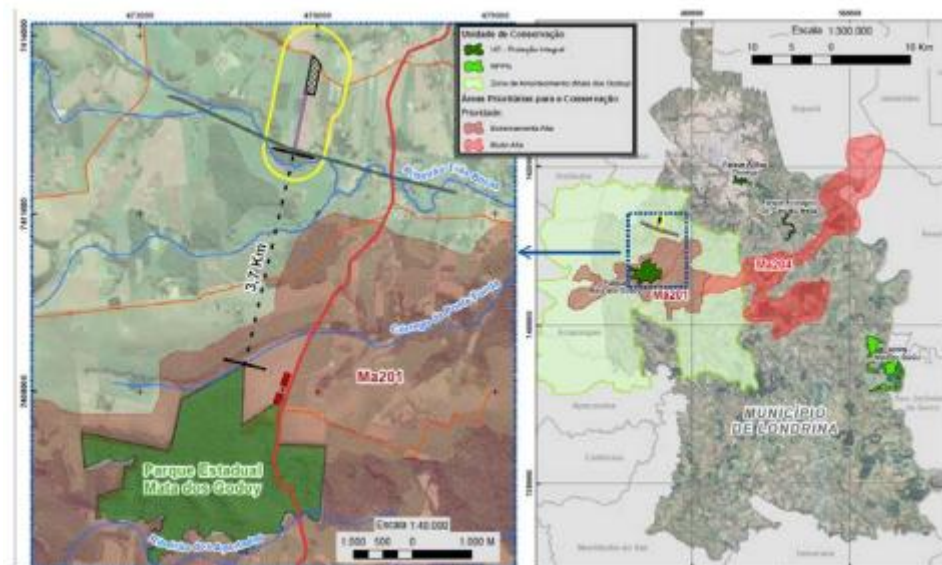
A implantação e a operação da LT 230kV GUA–UMS C2 que liga a Subestação de Guaíra no município de Guaíra à Subestação Umuarama Sul, no município de Umuarama, com extensão aproximada de 108 km e que transpassa áreas dos municípios de Guaíra, Terra Roxa, Francisco Alves, Iporã, Cafezal do Sul, Perobal e Umuarama, bem como da SE 230/138 kV Londrina Sul foram embasados na compatibilização dos aspectos socioeconômicos com a utilização racional dos recursos naturais decorrentes de sua construção e manutenção, bem como o pleno atendimento da legislação ambiental inerente a este tipo de empreendimento. Ao mesmo tempo em que passa a ter um interesse estratégico para o desenvolvimento da região onde o empreendimento está inserido, adquirindo por isso, um caráter de utilidade pública uma vez que os seus reflexos passam a reverter em benefício socioeconômico da sociedade regional como um todo.

#### 4.2.2 - Mapa da região abrangida pela Linha de Transmissão

**Linha de Transmissão** que transpassa os municípios de Guaíra, Terra Roxa, Francisco Alves, Iporã, Cafezal do Sul, Perobal e Umuarama:



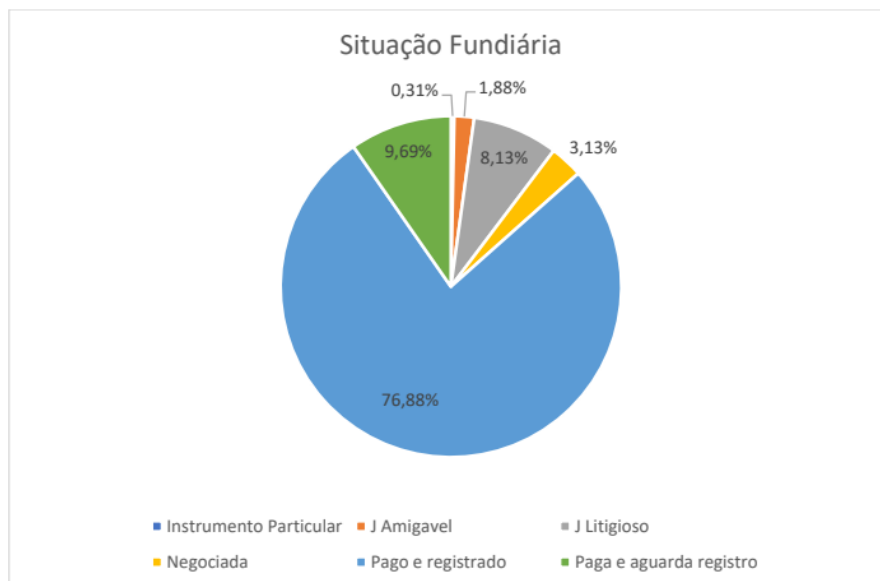
**Subestação** localizada no município de Londrina:



#### 4.2.3 - Relação com os proprietários de terras

As 320 propriedades afetadas pelas servidões, estão sendo compensadas financeiramente. A Guáira Transmissora de Energia vem envidando todos os esforços para dar celeridade aos processos de regularização fundiária no que tange aos proprietário/propriedades atingidas pela faixa de servidão da LT 230kV GUA–UMS C2. 76,88% das propriedades já se encontram pagas e registradas e outros 9,69% já foram

pagas e aguardam registro. Os demais processos de indenização seguem em andamento, outros 3,13% dos processos já foram negociados e aguardam pagamento e registro.



A área correspondente à Faixa de Servidão em cada propriedade deve constar na escritura do imóvel, ressaltando-se o fato da restrição de uso do solo. A faixa de servidão de uma Linha de Transmissão é considerada como a faixa de terra ao longo da linha de distribuição responsável por garantir a segurança das pessoas e das instalações, assegurando a perfeita instalação e operação do empreendimento. Sua largura é determinada de acordo com as características eletromecânicas que cada LT possui, como por exemplo: tensão de operação, tipos de estruturas utilizadas (concreto ou metálicas) entre outros. No caso da LT GUA-UMS a sua Faixa de Servidão é de 40 metros, sendo 20 metros de cada lado do eixo desta.

Cabe ressaltar que através da Resolução Autorizativa (DUP) nº 6.780, de 19 de dezembro de 2017, publicada no Diário Oficial da União nº 246, de 26 de dezembro de 2017, o empreendimento foi Declarado de Utilidade Pública em favor da Guaíra Transmissora de Energia Ltda., para fins de instituição de servidão administrativa, abrangendo área de terra necessária à passagem das linhas de transmissão e da subestação.

## 5 – DIMENSÃO AMBIENTAL

### 5.1 – Dimensão Ambiental

A dimensão ambiental possui especial relevância para a Guaíra Transmissora de Energia Ltda. em todas as etapas de implantação e operação de seus empreendimentos sob concessão da ANEEL. A empresa procura tratar as questões ambientais dos empreendimentos de forma articulada entre as áreas de projeto e ambiental/fundiária, de forma a incorporar o tema aos processos de tomada de decisão.

Para tratar as questões de cunho socioambiental, a Guaíra Transmissora de Energia Ltda. trabalha com uma empresa especializada da área ambiental composta por profissionais técnicos, a qual gerencia os estudos específicos, o atendimento das condicionantes ambientais e os requisitos legais e faz a gestão dos processos de licenciamento junto aos órgãos intervenientes. No que tange as Condicionantes da LO Nº 36674 da LT 230kV – GUA-UMS C2, bem como as Condicionantes da LO Nº 36736 da SE 230/138 kV Londrina Sul, há o pleno atendimento dos compromissos.

## **5.2 – Programa de Gestão Ambiental**

O Programa de Gestão Ambiental funciona como um instrumento que visa assegurar que o empreendimento seja implantado e operado com elevados padrões de qualidade ambiental, estabelecendo para isso, por parte do empreendedor, uma estrutura de supervisão e fiscalização que permita articular os diversos agentes intervenientes no processo, além de garantir a utilização de técnicas de proteção, manejo e recuperação ambiental mais indicada para cada situação.

Em termos gerais, a gestão ambiental tem como premissa o atendimento aos requisitos legais, bem como às exigências dos órgãos ambientais competentes. O processo de gestão é desenvolvido de modo a garantir a compatibilidade entre os cronogramas das medidas e dos programas ambientais e a operação e manutenção dos empreendimentos.

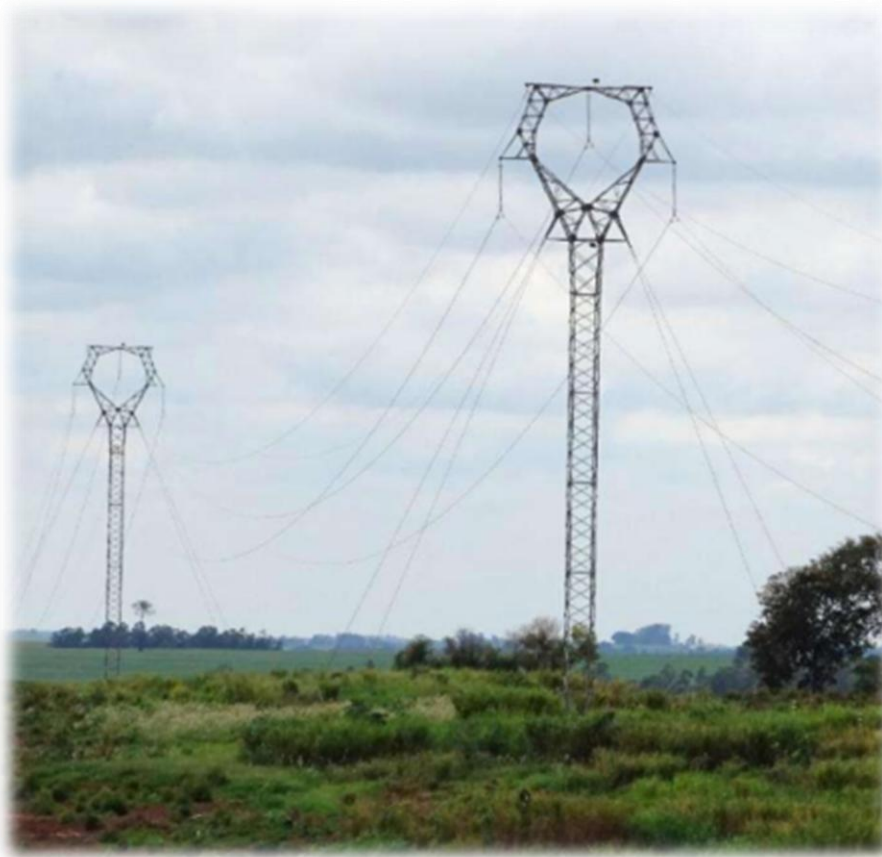
As atividades de monitoramento, acompanhamento e inspeções ambientais na fase de operação, permitem o atendimento a todas as condicionantes ambientais das licenças. A preocupação com o meio ambiente e execução de ações voltadas a prevenção ambiental é comprovada pela ausência de registro de não conformidade e ocorrências.

## **5.3 – Programa de Monitoramento das Atividades de Operação**

O programa se justifica pela necessidade de que haja um monitoramento constante no sentido de evitar a ocorrência de danos físicos e materiais nos empreendimentos da Guaíra Transmissora de Energia.

Desta forma as ações desenvolvidas buscam promover o acompanhamento metódico e ordenado dos fatores internos e externos que poderão vir a interferir. São verificados o estado de conservação das estruturas e equipamentos, incluindo controle ambiental (possíveis vazamentos de óleos e gases, gestão de resíduos, monitoramento de erosão, sistema de drenagem, caixa separadora água e óleo, condições de trabalho e do ambiente, estado das cercas na SE 230/138 kV Londrina Sul e da sinalização, PRAD, etc).

O monitoramento das atividades de operação da subestação evidenciou os aspectos relevantes quanto a integridade do meio ambiente e estruturas, de modo a constatar o adequado funcionamento e disposição das estruturas.



| <b>Indicadores ambientais</b>                               |          |
|---|----------|
| <b>Programa de Monitoramento das Atividades da Operação</b> |          |
| Ocorrências Ambientais                                      | 0 (zero) |

#### **5.4 – Programa de Gerenciamento do Resíduos**

O gerenciamento adequado dos resíduos que são gerados baseia-se na Resolução CONAMA N° 307/02, nas diretrizes da Lei nº 12.305 (Política Nacional de Resíduos Sólidos), bem como nos requisitos legais vigentes, no que diz respeito à segregação, classificação, manuseio, acondicionamento, armazenamento temporário, transporte, tratamento e disposição final de resíduos.



### **5.5 – Programa de Recuperação de Áreas Degradadas – PRAD**

O programa se justifica pela necessidade de que as áreas que sofreram intervenção sejam monitoradas e quando se fizer necessário algumas intervenções específicas, estas se façam utilizando técnicas de recuperação adequadas de forma que a área trabalhada venha ter seu retorno mais próximo possível da paisagem original.

No caso das obras de implantação da LT 230kV GUA–UMS C2, as áreas onde foram instaladas as torres de sustentação dos cabos elétricos, bem como as vias de acesso que eventualmente necessitem ser ampliadas ou abertas para viabilizar manutenção, caracterizam os locais onde há monitoramento para acompanhar possíveis focos erosivos.

Nas áreas onde houve a necessidade de se realizar movimentação de terra e nivelamento do terreno, para as atividades de implantação do empreendimento, a camada de solo superficial (rico em matéria orgânica) foi retirada e posteriormente utilizada para recobrir a superfície de áreas exploradas, auxiliando no processo de recuperação. As camadas de solo orgânico foram protegidas por sistemas de drenagem e cobertura vegetal, procurando-se evitar as perdas por erosão e lixiviação de nutrientes.

As áreas de localização da LT 230kV GUA–UMS C2 não apresentam indícios de processos erosivos. Inspeções periódicas são realizadas para realização do monitoramento das áreas recuperadas e das medidas corretivas implementadas.

Na SE 230/138 kV Londrina Sul os locais expostos às intempéries, bem como os taludes foram recobertos com gramíneas com a finalidade de aumentar a proteção do solo contra os processos erosivos se apresentam de forma satisfatória. Com a presença de chuvas na região verifica-se também a efetividade das estruturas de drenagens, as quais respondem positivamente às descargas pluviais.

Desta forma, a implementação das medidas preventivas e corretivas vem resultando na ausência de focos erosivos nas áreas de intervenção, alcançando os objetivos propostos no Programa de Recuperação de Áreas Degradadas iniciadas na Fase de Implantação do empreendimento.

| <b>Indicadores ambientais</b>                               |          |
|---|----------|
| <b>Programa de Recuperação de Áreas Degradadas</b>          |          |
| Pontos de erosão ou que necessitam de melhorias de drenagem | 0 (zero) |



### **5.7 – Programa de Reposição Florestal**

Uma vez que a LT 230kV GUA–UMS C2 está integralmente inserida no Bioma Mata Atlântica, se faz necessário atentar ao conteúdo da Lei nº 11.428, de 22 de dezembro de 2006, a qual “dispõe sobre a utilização e proteção da vegetação nativa do Bioma Mata Atlântica, e dá outras providências”, e do Decreto nº 6.660, de 21 de novembro de 2008, que “regulamenta dispositivos da Lei nº 11.428”.

Embora a definição do traçado e a locação das torres de sustentação dos cabos da LT tenham levado em consideração a avaliação do menor impacto possível sobre os remanescentes existentes no percurso, procurando sempre que possível locar as torres em locais com maior altitude, como forma de permitir que a altura dos cabos atenda à distância mínima exigida entre a copa das árvores e os cabos da linha, houve necessidade de realizar a supressão da vegetação em determinados locais.

Conforme determina o caput do Art. 17 da Lei nº 11.428, “o corte ou a supressão de vegetação primária ou secundária nos estágios médio ou avançado de regeneração do Bioma Mata Atlântica, autorizados por esta Lei, ficam condicionados à compensação ambiental”.

Os fragmentos a serem suprimidos estavam predominantemente em estágio médio de sucessão. Como medida compensatória, visando a conservação da flora nativa, contemplando, assim, as finalidades ambientais, educacionais e científicas, em atendimento à Lei nº 11.428, de 22 de dezembro de 2006, firmou-se uma parceria com a Prefeitura de Perobal na implantação de um parque municipal. Este local está sendo revitalizado para a implantação de um parque urbano, denominado Parque das Perobas.

O projeto do parque visa recompor a vegetação ciliar ao Córrego Claro e as áreas adjacentes.

Com o objetivo de preservação ambiental e o próprio projeto de compensação ambiental, foi definida área com 46.047 m<sup>2</sup> (4,60 ha) para realização da recomposição florestal entre áreas abertas e áreas vegetadas as quais receberam adensamento florestal nativo, com o plantio de mais de 5 mil mudas e erradicação de espécies exóticas.

As mudas introduzidas na área do parque se encontram em ótimas condições de estabelecimento e desenvolvimento inicial, não sendo indicado promover medidas de correção nutricional neste momento. Também pode-se afirmar que outro fator preponderante para o sucesso no estabelecimento e desenvolvimento das mudas plantadas, assim como o processo de regeneração natural da vegetação na área do Parque Municipal das Perobas, é isolamento do local que está oferecendo proteção adequada aos agentes de degradação.





## **5.8 – Programa de Comunicação e Educação Ambiental**

Durante a execução das diversas etapas que se referem à implantação e operação de um empreendimento em determinada região, entende-se que é de fundamental importância a existência e o funcionamento de um processo de comunicação entre o grupo empreendedor, a população que ali reside e/ou exerce atividades, e demais instituições.

Além disso, através do conhecimento da dinâmica dos processos e fenômenos ambientais, é possível agir de forma consciente sobre a realidade local, exercendo-se, assim, o papel de cidadão. O esclarecimento adequado dos direitos e deveres pertinentes a cada parte (empreendedor, proprietários e colaboradores), da dinâmica do empreendimento, e, principalmente, de aspectos referentes à legislação ambiental aplicável é fundamental na implantação do projeto. O desenvolvimento de práticas de educação ambiental destaca-se como uma estratégia para a reversão do processo de degradação e estímulo para a conservação e utilização racional dos recursos naturais.

Foram realizadas campanhas mensais de conscientização para trabalhadores e visitantes, através de informativos, quanto à preservação dos recursos naturais e em especial quanto a gestão de resíduos, poluição, mudanças climáticas, biodiversidade, preservação dos recursos naturais, entre outros e para a comunidade do entorno, incluindo os propriedades das áreas onde localizam-se as torres de transmissão foi distribuído um informe de educação ambiental, com recomendação para preservação da Reserva Legal, como também quanto à proibição de caça de fauna silvestre e destruição de ninhos e áreas de refúgio da fauna.

### O MEIO AMBIENTE DEPENDE DE CADA UM DE NÓS.

**VOCÊ FAZ A DIFERENÇA!**

Você sabia que uma pessoa gera, em média, **1,047 kg de resíduos sólidos urbanos por dia**? Em 2023, apenas 58,5% desses resíduos no Brasil foram destinados de forma ambientalmente adequada, segundo a Associação Brasileira de Resíduos e Meio Ambiente.

A segregação correta dos resíduos é o **primeiro passo para mudar** essa realidade. Ela consiste em separar os materiais de acordo com suas características.

A **CESBE**, comprometida com a preservação do meio ambiente e um futuro mais sustentável, convida você a repensar suas ações e o impacto delas.

### DICAS PARA A SEGREGAÇÃO CORRETA:

- Rações, não amassar: papéis amassados perdem valor na reciclagem;
- Adesivos não são recicláveis: ao descartar post-its, separe a parte de papel e jogue a parte com cola no lixo comum;
- Papelão como guardanapos usados, cupons fiscais e papel carbono não são recicláveis;
- Embalagens de salgadinhos, apesar de engenhosas, são feitas de plástico e podem ser recicladas;
- O copo é um material reciclável, porém deve ser descartado como resíduo se estiver sujo ou com restos de alimentos. Caso esteja limpo, deve ser descartado junto ao plástico;
- Identifique os resíduos antes do descarte;
- Verifique as cores das lixeiras;
- Cartifique-se de que as embalagens estejam vazias;
- Separe resíduos secos e molhados;
- Clipes não são recicláveis, então reutilize-os sempre que possível.

15 de abril

## DIA NACIONAL DA CONSERVAÇÃO DO SOLO

O Dia Nacional da Conservação do Solo foi instituído para conscientizar sobre a importância da preservação desse recurso essencial e os impactos negativos causados pelo uso inadequado da terra.

A conservação do solo é fundamental para a manutenção da vida no planeta. Ele é a base da produção agrícola, essencial para a segurança alimentar, além de desempenhar um papel crucial na filtragem da água, na regulação do clima e na sustentação da biodiversidade.

**COMPROMISSO DA CESBE COM A CONSERVAÇÃO DO SOLO**

A CESBE adota práticas responsáveis para minimizar os impactos ambientais de suas obras e empreendimentos. A recuperação das áreas afetadas é assegurada por meio do PRAD – Plano de Recuperação de Áreas Degradadas, que define metodologias específicas de recuperação conforme os impactos gerados em cada local.

Além disso, o Programa de Sustentabilidade da CESBE atua na segregação e monitoramento da destinação de resíduos, tanto nos projetos quanto nos escritórios. Dessa forma, a empresa contribui ativamente para a proteção do solo e a redução do consumo de recursos naturais.

### DICAS PARA A CONSERVAÇÃO DO SOLO

- Plante árvores e vegetação rasteira para proteger o solo contra erosões.
- Pratique a compostagem de resíduos orgânicos para enriquecê-lo com nutrientes naturais.
- Evite a impermeabilização excessiva e utilize métodos de captação de água da chuva.
- Faça a segregação correta dos resíduos de acordo com sua tipologia.

**ODS 11**  
Cidades e comunidades sustentáveis

**ODS 12**  
Consumo e Produção Responsáveis

**ODS 13**  
Ação Contra a Mudança Global do Clima

**ODS 15**  
Proteger a vida terrestre

**MEIO AMBIENTE**

**MEIO AMBIENTE**

**MEIO AMBIENTE**

### DIA MUNDIAL DO MEIO AMBIENTE

Preservar o planeta é um compromisso de todos nós. Celebrado em 5 de junho, o Dia Mundial do Meio Ambiente é promovido pela ONU desde 1972 para conscientizar a população sobre a importância da preservação ambiental. O tema deste ano, **"Combate à Poluição Plástica"**, nos convida a refletir sobre o uso excessivo de plásticos descartáveis e seus impactos devastadores nos ecossistemas, nos oceanos e na nossa saúde.

**Você sabia?**

- Mais de 400 milhões de toneladas de plástico são produzidas por ano no mundo
- Metade desse volume é usado apenas uma vez
- Menos de 10% é reciclado
- Cerca de 19 a 23 milhões de toneladas chegam aos oceanos todos os anos

### O QUE ESTAMOS FAZENDO NA CESBE?

- Reduzindo o uso de plásticos descartáveis nos processos
- Estimulando a reciclagem e reutilização de materiais
- Engajando colaboradores e parceiros em ações educativas
- Reforçando práticas de coleta seletiva e descarte consciente

### O QUE VOCÊ PODE FAZER:

- Evite plásticos descartáveis
- Traga sua garrafinha reutilizável
- Reutilize e recicle sempre que possível
- Separe corretamente o lixo e use os coletores
- Compartilhe ideias para reduzir o desperdício com sua equipe

**MEIO AMBIENTE**

**Juntos, podemos transformar hábitos e construir um futuro mais limpo e responsável.**

**ODS 6** Água Potável e Saneamento  
**ODS 12** Consumo e Produção Responsáveis  
**ODS 13** Ação Contra a Mudança Global do Clima  
**ODS 14** Vida na Água

**CESBE**

### CLIMA E ALIMENTO: TUDO ESTÁ CONECTADO

O ODS 13 - Ação contra a Mudança Global do Clima e o ODS 2 - Fome Zero e Agricultura Sustentável estão profundamente interligados. As mudanças climáticas impactam diretamente a produção de alimentos, a disponibilidade de água e a qualidade do solo. Por outro lado, as práticas agrícolas e de consumo também influenciam o aquecimento global, seja pelo uso de energia, transporte ou geração de resíduos.

Na CESBE, reconhecemos essa conexão e reforçamos nosso compromisso com a sustentabilidade ambiental em todas as etapas das obras e operações. Sabemos que cada ação conta, desde o uso racional de recursos naturais até a gestão responsável de resíduos, e que nossas escolhas de hoje influenciam o futuro da segurança alimentar e do equilíbrio climático.

Com práticas fundamentadas na ISO 14001 e orientadas pela redução de emissões de GEE, trabalhamos para minimizar impactos, otimizar processos e incentivar hábitos mais conscientes dentro e fora da empresa.

**PROMOVER UM PLANETA MAIS ESTÁVEL E SAUDÁVEL É TAMBÉM GARANTIR QUE AS FUTURAS GERAÇÕES TENHAM ACESSO À ALIMENTAÇÃO DE QUALIDADE.**

**PORQUE QUANDO CUIDAMOS DO CLIMA, TAMBÉM CUIDAMOS DA VIDA.**

**ODS 2** Fome zero e agricultura sustentável  
**ODS 13** Ação contra a mudança global do clima

| Indicadores ambientais                                 |         |
|--|---------|
| Comunicação e Educação Ambiental                       |         |
| Horas de treinamentos, diálogos de meio ambiente, etc. | 222 HHT |

## 6 – BALANÇO SOCIAL

### Balanço Social modelo IBASE

Empresa Guaira Transmissora de Energia Ltda. - CNPJ Nº 28.056.960/0001-92

Demonstração do Balanço Social

Exercício findo em 31 de dezembro de 2025 (Em milhares de reais)

## Balanço Social Anual / 2025

GUAÍRA TRANSMISSORA DE ENERGIA LTDA.

| 1 - Base de Cálculo                         | 2025 Valor (Mil reais) |              |              |
|---|------------------------|--------------|--------------|
| Receita Líquida (RL)                        |                        |              | 0            |
| Resultado operacional (RO)                  |                        |              | 30.231       |
| Folha de pagamento bruta (FPB)              |                        |              | 0            |
| 2 - Indicadores Sociais Internos            | Valor (mil)            | % sobre FPB  | % sobre RL   |
| Alimentação                                 | 0                      | 0,00%        | 0,00%        |
| Encargos sociais compulsórios               | 0                      | 0,00%        | 0,00%        |
| Previdência privada                         | 0                      | 0,00%        | 0,00%        |
| Saúde                                       | 0                      | 0,00%        | 0,00%        |
| Segurança e saúde no trabalho               | 0                      | 0,00%        | 0,00%        |
| Educação                                    | 0                      | 0,00%        | 0,00%        |
| Cultura                                     | 0                      | 0,00%        | 0,00%        |
| Capacitação e desenvolvimento profissional  | 0                      | 0,00%        | 0,00%        |
| Creches ou auxílio-creche                   | 0                      | 0,00%        | 0,00%        |
| Participação nos lucros ou resultados       | 0                      | 0,00%        | 0,00%        |
| Outros                                      | 0                      | 0,00%        | 0,00%        |
| <b>Total - Indicadores sociais internos</b> | <b>0</b>               | <b>0,00%</b> | <b>0,00%</b> |

| 3 - Indicadores Sociais Externos  |  | Valor (mil)                  | % sobre RO                   | % sobre RL |
|---|--|------------------------------|------------------------------|------------|
| Educação  |  | 0                            | 0,00%                        | 0,00%      |
| Cultura   |  | 0                            | 0,00%                        | 0,00%      |
| Saúde e saneamento  |  | 0                            | 0,00%                        | 0,00%      |
| Esporte   |  | 0                            | 0,00%                        | 0,00%      |
| Combate à fome e segurança alimentar  |  | 0                            | 0,00%                        | 0,00%      |
| Outros  |  | 0                            | 0,00%                        | 0,00%      |
| <b>Total das contribuições para a sociedade</b>   |  | 0                            | 0,00%                        | 0,00%      |
| Tributos (excluídos encargos sociais)   |  | 0                            | 0,00%                        | 0,00%      |
| <b>Total - Indicadores sociais externos</b>   |  | 0                            | 0,00%                        | 0,00%      |
| 4 - Indicadores Ambientais  |  |                              |                              |            |
| Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa  |  | 0                            | 0,00%                        | 0,00%      |
| Investimentos em programas e/ou projetos externos   |  | 0                            | 0,00%                        | 0,00%      |
| <b>Total dos investimentos em meio ambiente</b>   |  | 0                            | 0,00%                        | 0,00%      |
| Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa | ( x ) não possui metas<br>( ) cumpre de 0 a 50%<br>( ) cumpre de 51 a 75%<br>( ) cumpre de 76 a 100% |                              |                              |            |
| 5 - Indicadores do Corpo Funcional  |  | 2025                         |                              |            |
| Nº de empregados(as) ao final do período  |  | 0                            |                              |            |
| Nº de admissões durante o período   |  | 0                            |                              |            |
| Nº de empregados(as) terceirizados(as)  |  | 12                           |                              |            |
| Nº de estagiários(as)   |  | 0                            |                              |            |
| Nº de empregados(as) acima de 45 anos   |  | 0                            |                              |            |
| Nº de mulheres que trabalham na empresa   |  | 0                            |                              |            |
| % de cargos de chefia ocupados por mulheres   |  | 0,00%                        |                              |            |
| Nº de negros(as) que trabalham na empresa   |  | 0                            |                              |            |
| % de cargos de chefia ocupados por negros(as)   |  | 0,00%                        |                              |            |
| Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais   |  | 0                            |                              |            |
| 6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial   |  | 2025 Valor (Mil reais)       |                              |            |
| Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa  |  | 0                            |                              |            |
| Número total de acidentes de trabalho   |  | 0                            |                              |            |
| Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:  | ( ) direção  | ( ) direção e gerências      | ( ) todos(as) empregados(as) |            |
| Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:  | ( ) direção e gerências  | ( ) todos(as) empregados(as) | ( ) todos(as) + Cipa         |            |
| Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:  | ( ) não se envolve   | ( ) segue as normas da OIT   | ( ) incentiva e segue a OIT  |            |
| A previdência privada contempla:  | ( ) direção  | ( x ) direção e gerências    | ( ) todos(as) empregados(as) |            |
| A participação dos lucros ou resultados contempla:  | ( ) direção  | ( ) direção e gerências      | ( ) todos(as) empregados(as) |            |
| Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:   | ( ) não são considerados   | ( ) são sugeridos            | ( x ) são exigidos           |            |
| Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:   | ( ) não se envolve   | ( ) apóia                    | ( ) organiza e incentiva     |            |
| Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):   | na empresa _____   | no Procon _____              | na Justiça _____             |            |
| % de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:  | na empresa _____%  | no Procon _____%             | na Justiça _____%            |            |
| Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):   | <b>Em 2025:</b>  |                              |                              |            |
| Distribuição do Valor Adicionado (DVA):   | 0% governo   | 0% colaboradores(as)         | 100% terceiros _____% retido |            |
| 0% acionistas   |  |                              |                              |            |
| 7 - Outras Informações  |  |                              |                              |            |
| Companhia em fase pré-operacional   |  |                              |                              |            |

### Balanco Social modelo IBASE

Empresa Guaira Transmissora de Energia Ltda. - CNPJ Nº 28.056.960/0001-2

Demonstração do Balanco Social

Exercício findo em 31 de dezembro de 2024 (Em milhares de reais)

## Balanco Social Anual / 2024

GUAÍRA TRANSMISSORA DE ENERGIA LTDA.

| 1 - Base de Cálculo   |  | 2024 Valor (Mil reais)  |                              |                              |
|---|--|-------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Receita Líquida (RL)  |  | 0                       |                              |                              |
| Resultado operacional (RO)  |  | 30.348                  |                              |                              |
| Folha de pagamento bruta (FPB)  |  | 0                       |                              |                              |
| 2 - Indicadores Sociais Internos  |  | Valor (mil)             | % sobre FPB                  | % sobre RL                   |
| Alimentação   |  | 0                       | 0,00%                        | 0,00%                        |
| Encargos sociais compulsórios   |  | 0                       | 0,00%                        | 0,00%                        |
| Previdência privada   |  | 0                       | 0,00%                        | 0,00%                        |
| Saúde   |  | 0                       | 0,00%                        | 0,00%                        |
| Segurança e saúde no trabalho   |  | 0                       | 0,00%                        | 0,00%                        |
| Educação  |  | 0                       | 0,00%                        | 0,00%                        |
| Cultura   |  | 0                       | 0,00%                        | 0,00%                        |
| Capacitação e desenvolvimento profissional  |  | 0                       | 0,00%                        | 0,00%                        |
| Creches ou auxílio-creche   |  | 0                       | 0,00%                        | 0,00%                        |
| Participação nos lucros ou resultados   |  | 0                       | 0,00%                        | 0,00%                        |
| Outros  |  | 0                       | 0,00%                        | 0,00%                        |
| <b>Total - Indicadores sociais internos</b>   |  | 0                       | 0,00%                        | 0,00%                        |
| 3 - Indicadores Sociais Externos  |  | Valor (mil)             | % sobre RO                   | % sobre RL                   |
| Educação  |  | 0                       | 0,00%                        | 0,00%                        |
| Cultura   |  | 0                       | 0,00%                        | 0,00%                        |
| Saúde e saneamento  |  | 0                       | 0,00%                        | 0,00%                        |
| Esporte   |  | 0                       | 0,00%                        | 0,00%                        |
| Combate à fome e segurança alimentar  |  | 0                       | 0,00%                        | 0,00%                        |
| Outros  |  | 0                       | 0,00%                        | 0,00%                        |
| <b>Total das contribuições para a sociedade</b>   |  | 0                       | 0,00%                        | 0,00%                        |
| Tributos (excluídos encargos sociais)   |  | 0                       | 0,00%                        | 0,00%                        |
| <b>Total - Indicadores sociais externos</b>   |  | 0                       | 0,00%                        | 0,00%                        |
| 4 - Indicadores Ambientais  |  |                         |                              |                              |
| Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa  |  | 0                       | 0,00%                        | 0,00%                        |
| Investimentos em programas e/ou projetos externos   |  | 0                       | 0,00%                        | 0,00%                        |
| <b>Total dos investimentos em meio ambiente</b>   |  | 0                       | 0,00%                        | 0,00%                        |
| Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa |  | (x) não possui metas    | ( ) cumpre de 51 a 75%       | ( ) cumpre de 76 a 100%      |
|   |  | ( ) cumpre de 0 a 50%   | ( ) cumpre de 76 a 100%      |                              |
| 5 - Indicadores do Corpo Funcional  |  | 2024                    |                              |                              |
| Nº de empregados(as) ao final do período  |  | 0                       |                              |                              |
| Nº de admissões durante o período   |  | 0                       |                              |                              |
| Nº de empregados(as) terceirizados(as)  |  | 53                      |                              |                              |
| Nº de estagiários(as)   |  | 0                       |                              |                              |
| Nº de empregados(as) acima de 45 anos   |  | 0                       |                              |                              |
| Nº de mulheres que trabalham na empresa   |  | 0                       |                              |                              |
| % de cargos de chefia ocupados por mulheres   |  | 0,00%                   |                              |                              |
| Nº de negros(as) que trabalham na empresa   |  | 0                       |                              |                              |
| % de cargos de chefia ocupados por negros(as)   |  | 0,00%                   |                              |                              |
| Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais   |  | 0                       |                              |                              |
| 6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial   |  | 2024 Valor (Mil reais)  |                              |                              |
| Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa  |  | 0                       |                              |                              |
| Número total de acidentes de trabalho   |  | 0                       |                              |                              |
| Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:  |  | ( ) direção             | ( ) direção e gerências      | ( ) todos(as) empregados(as) |
| Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:  |  | ( ) direção e gerências | ( ) todos(as) empregados(as) | ( ) todos(as) + Cipa         |
| Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:  |  | ( ) não se envolve      | ( ) segue as normas da OIT   | ( ) incentiva e segue a OIT  |

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| A previdência privada contempla:  | <input type="checkbox"/> direção              | <input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências | <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) |
| A participação dos lucros ou resultados contempla:  | <input type="checkbox"/> direção              | <input type="checkbox"/> direção e gerências            | <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) |
| Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: | <input type="checkbox"/> não são considerados | <input type="checkbox"/> são sugeridos                  | <input checked="" type="checkbox"/> são exigidos  |
| Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:                               | <input type="checkbox"/> não se envolve       | <input type="checkbox"/> apóia                          | <input type="checkbox"/> organiza e incentiva     |
| Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):   | na empresa<br>_____                           | no Procon<br>_____                                      | na Justiça<br>_____                               |
| % de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:  | na empresa<br>_____%                          | no Procon<br>_____%                                     | na Justiça<br>_____%                              |
| Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):   | <b>Em 2024:</b>                               |   |   |
| Distribuição do Valor Adicionado (DVA):   | 0% governo                                    | 0% colaboradores(as)                                    | 0% acionistas 100% terceiros ____% retido         |
| <b>7 - Outras Informações</b>   |   |   |   |
| Companhia em fase pré-operacional   |   |   |   |



## 7 – LIMITES DE ESCOPO

A elaboração do presente relatório teve como base o “Manual de Elaboração do Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental das Empresas de Energia Elétrica”, preparado pela ANEEL - Agência Nacional de Energia Elétrica, de dezembro de 2006.

Devido ao fato da Guáira Transmissora de Energia Ltda. ser uma empresa transmissora de energia, alguns itens presentes no manual não se aplicam à sua condição. A seguir são descritos os conteúdos não aplicáveis e sua referida justificativa.

- Não se aplicam as informações referentes aos clientes e consumidores, assim como aqueles referentes ao gerenciamento de impactos da empresa na comunidade do entorno (governo e sociedade).
- Não se aplicam as informações de energia gerada, comprada, perdas elétricas globais e energia vendida.

- Quadro de indicadores sociais internos: não se aplicam os investimentos em programa de participação nos resultados da empresa, bem como ações em poder dos empregados visto que a empresa possui apenas colaboradores terceirizados.
- Quadro de indicadores sociais externos: não se aplica a seção destinada a clientes e consumidores, com informações como perfil dos consumidores, índice de satisfação e reclamações do atendimento, visto que a empresa não atende aos consumidores finais.
- Os indicadores do setor elétrico, tais como Universalização, Tarifa de Baixa Renda, e Programa de Eficiência Energética – PEE, não são aplicáveis à Guaíra Transmissora de Energia Ltda., sendo estes indicadores comuns às geradoras e distribuidoras de energia.

## 8 – DECLARAÇÃO DE VALIDADE DO RELATÓRIO

A Guaíra Transmissora de Energia Ltda., com sede em Curitiba, capital do Estado do Paraná, à Rua João Negrão, nº 2226, Sala 2, bairro Rebouças, CEP 80230-150, Contrato de Concessão de Serviço Público de Transmissão de Energia Elétrica nº 23/2017 – ANEEL, referente ao lote 2 do Leilão 005/2016, inscrita no CNPJ sob o nº 25.056.960/0001-92, por meio dos representantes legais eleitos pelo Conselho de Administração, declara para os devidos fins que são válidas as informações constantes no Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental da Guaíra Transmissora de Energia Ltda., relativas ao ano de 2025.

Por ser verdade e para que se produzam os efeitos legais, firma a presente declaração.

Curitiba-PR, 23 de abril de 2026.

---

**Carlos de Loyola e Silva**  
Administrador

---

**Paulo Roberto Studzinski**  
Contador – CRC-PR 064678/O-1