

2021



Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental das
Empresas de Energia Elétrica

SUMÁRIO

1 - DIMENSÃO GERAL	2
1.1 - A Empresa - Perfil	2
1.2 - Identidade Organizacional	3
1.3 - Responsabilidade com Partes Interessadas	3
2 – DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA	4
2.1 - Estrutura Administrativa	4
2.2 - Auditoria Independente	5
3 - DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA	6
3.1 - Indicadores Econômicos-Financeiros - Detalhamento da DVA - Demonstração de Valor Adicionado	6
4 – DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL	7
4.1 - Indicadores Sociais Internos	7
4.2 – Outras informações sociais relevantes	7
5 – DIMENSÃO AMBIENTAL	9
5.1 – Dimensão Ambiental	9
5.2 – Programa de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil - PGRCC Considerações Iniciais	9
5.3 – Programa de Recuperação de Áreas Degradadas – PRAD	10
5.4 – Programa de Salvamento da Flora	Error! Bookmark not defined.
5.5 – Programa de Supressão da Vegetação	Error! Bookmark not defined.
5.6 – Programa de Reposição Florestal	11
5.7 – Programa de Monitoramento da Fauna Terrestre	Error! Bookmark not defined.
5.8 – Programa de Afugentamento e Resgate da Fauna Terrestre ...	Error! Bookmark not defined.
5.9 – Programa de Comunicação e Educação Ambiental	12
5.10 – Programa de Gestão Ambiental	13
6 – BALANÇO SOCIAL	15
7 – LIMITES DE ESCOPO	18
8 – DECLARAÇÃO DE VALIDADE DO RELATÓRIO	19



1 - DIMENSÃO GERAL

1.1 - A Empresa - Perfil

A empresa Guaíra Transmissora de Energia S.A. foi constituída em 26 de junho de 2017 com o propósito específico de Construção de estações e redes de distribuição de energia elétrica, manutenção de redes de distribuição de energia elétrica e Transmissão de energia elétrica no Estado do Paraná (PR), caracterizadas no Lote 2 do Leilão nº 005/2016 – ANEEL.

Suas atividades estão sob concessão e reguladas pela Agência Nacional de Energia Elétrica - ANEEL, vinculada ao Ministério de Minas e Energia, através do Contrato de Concessão nº 23/2017, Lote 2 - ANEEL, que regula a concessão do Serviço Público, publicado no Diário Oficial da União, edição 168, de 28 de agosto de 2017, seção 3, página 110, pelo prazo de 30 (trinta) anos, contado a partir de sua data de celebração, para construção, operação e manutenção das Instalações de Transmissão caracterizadas do Lote 2 do Edital do Leilão nº 05/2016 - ANEEL - “Características e requisitos Básicos das Instalações de Transmissão”.

A Companhia tem por objeto social a implantação, operação comercial e exploração do negócio energia elétrica, mediante concessão de serviço público de transmissão de energia elétrica para construção, operação e manutenção de instalações de transmissão da rede básica do Sistema Interligado Nacional, especificamente das instalações constituídas por: LT 230 kV Guaíra - Umuarama 108 km; e SE 230/138 kV Londrina Sul, 3 x 50 MVA.

As Instalações de Transmissão estão localizadas no estado do Paraná, compostas pela Linha de Transmissão Guaíra – Umuarama, segundo circuito, em 230 kV, circuito simples, com extensão aproximada de 108 km, com origem na Subestação Guaíra e término na Subestação Umuarama Sul; pela SE Londrina Sul, unidades de transformação 230/138 kV, 3 x 50 MVA com unidade reserva; módulos gerais, conexões de unidades de transformação, conexões de capacitores, estrada de linha, interligações de barramento, barramentos, instalações vinculadas e demais instalações necessárias às funções de medição, supervisão, proteção, comando, controle, telecomunicação, administração e apoio.

A Guaíra Transmissora de Energia S.A. ainda tem por responsabilidade:

I – a implementação do remanejamento dos reatores 13,8kV na SE Guaíra, pela distância aproximada de 400m, e a aquisição dos equipamentos necessários às modificações, substituições e adequações;

II – a implementação de trechos de Linha de Transmissão em 230kV, circuito duplo, com extensão aproximada de 4,5km, compreendido entre o ponto de seccionamento da Linha de Transmissão em 230 kV LT Londrina (ESUL) – Apucarana C1, e Subestação Londrina Sul, as Entradas de Linha correspondentes na Subestação Londrina Sul, e a aquisição dos equipamentos necessários às modificações, substituições e adequações nas Entradas de Linha das subestações Londrina (ESUL) e Apucarana.

O investimento está estimado em R\$ 136,105 milhões, a preço de setembro de 2017, adotando o REIDI (descontando os tributos PIS e COFINS e inclusão do DIFAL), benefício concedido em 22 de fevereiro de 2018 pela Receita Federal do Brasil através do Ato Declaratório Nº 12, aprovando a implantação de obras de infraestrutura no setor de energia.



1.2 - Identidade Organizacional

Missão:

Contribuir para o desenvolvimento da sociedade através dos serviços de transmissão de energia elétrica, que promovam geração de benefícios à coletividade.

Visão:

Ser referência de qualidade, confiança e gestão responsável na prestação dos serviços de transmissão de energia elétrica.

Valores:

Respeito a Vida e ao Meio Ambiente

Atuação pautada fundamentalmente na promoção de bem-estar das pessoas e da coletividade, mediante a execução de serviços seguros e sustentáveis.

Qualidade e Eficiência

Busca constante de novas técnicas, procedimentos e tecnologias a fim de aprimorar a qualidade dos serviços, a racionalizar tempo e recursos, com vistas à redução de custo e impactos ambientais e sociais negativos.

Transparência

Prestar todas as informações sobre as atividades, realizações, políticas e desempenho da empresa de forma sistemática, clara e abrangente.

1.3 - Responsabilidade com Partes Interessadas

Partes interessadas	Detalhamento	Canais de Comunicação
Acionistas e investidores	Cesbe Participações S.A. detém 70% das ações. GW Participações Ltda. detém 15% das ações. FW Participações Ltda. detém 15% das ações.	A comunicação é feita entre representantes da Diretoria, por meio de reuniões, telefonemas, e-mails e ofícios.
Clientes	Clientes do SIN – Sistema Interligado Nacional. (pré-operacional).	Website com informações institucionais, disponibilização de faturas e campos para contato por e-mail ou telefone.
Fornecedores	Empresas responsáveis por: a) Sistema Financeiro, Contábil e Fiscal; b) Assessoria e Consultoria contábil; c) Assessoria e Consultoria fiscal; d) Execução dos programas ambientais; e) Operação e Manutenção das instalações; f) Assuntos Regulatórios e Institucionais.	Reuniões, correspondência, e-mail, telefone e comunicação interpessoal.



Empregados, colaboradores, estagiários, parceiros	A empresa possui contrato de compartilhamento de estrutura com a controladora.	Comunicação interpessoal, e-mail, reuniões.
Órgãos e programas públicos	ANEEL, ONS e IAT – Instituto de Água e Terra.	Reuniões, correspondência, e-mail, telefone.
Organizações sociais, ambientais e comunidades	Comunidades dos municípios por onde passam as linhas de transmissão. Não há nenhum compromisso direto com associações ou ONGs. Os contratos são feitos especificamente para o desenvolvimento de alguns projetos, visando atender às condicionantes das licenças ambientais.	Campanhas anuais de prevenção ao meio ambiente. Ofícios, e-mails, reuniões esporádicas, de acordo com o desenvolvimento do projeto. Entrega dos documentos necessários para a obtenção e manutenção das licenças ambientais.
Entidades de Pesquisa	Empresa em pré-operação, desenvolvimento após entrada da operação comercial.	Será através de reuniões, e-mails, ofícios, documentos necessários para a execução dos projetos.

2 – DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA

2.1 - Estrutura Administrativa

O capital social da Guaíra Transmissora de Energia S.A. está dividido entre a Cesbe Participações S.A., com 70% das ações, GW Participações Ltda. detém 15% das ações e FW Participações Ltda. detém 15% das ações. A Governança Corporativa é norteada por princípios éticos e transparentes.

A Diretoria é composta por três membros, eleitos pelo Conselho de Administração, residentes no País, sendo um Diretor Financeiro, um Diretor de Operações Técnico e um Diretor Presidente. O mandato dos membros da Diretoria é de três anos, sendo admitida a reeleição. A Guaíra Transmissora de Energia S.A. é uma sociedade anônima de capital fechado, composta integralmente por ações ordinárias nominativas subscritas pelos referidos acionistas, tendo como acionista majoritária a Cesbe Participações S.A. como demonstrado na tabela a seguir:

Acionista	Capital Social		
	Ações Ordinárias	R\$	%
Cesbe Participações S.A.	59.500.000	59.500.000,00	70%
GW Participações Ltda.	12.750.000	12.750.000,00	15%
FW Participações Ltda.	12.750.000	12.750.000,00	15%
Total	85.000.000	85.000.000,00	100%



2.2 - Auditoria Independente

A auditoria independente é selecionada anualmente por meio de cotações e mediante a escolha da melhor proposta. O auditor que atestou a fidedignidade das Demonstrações Contábeis da Guáira Transmissora de Energia S.A., no ano de 2020 e 2019, foi a Martinelli Auditores Independentes.



3 - DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

3.1 - Indicadores Econômicos-Financeiros - Detalhamento da DVA - Demonstração de Valor Adicionado

Demonstração do Valor Adicionado	Valor R\$ 2021	Valor R\$ 2020
1 - RECEITAS	11.022	-
1.1 - Vendas de mercadorias, produtos e serviços (inclui tributos) =>	11.022	-
1.2 - Provisão p/ devedores duvidosos - Reversão / (constituição) =>	-	-
1.3 - Resultados não-operacionais =>	-	-
2 - INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS (inclui tributos)	(5.404)	(838)
2.1 - Custo das mercadorias, produtos e serviços vendidos =>	-	-
2.2 - Matérias-primas e insumos consumidos =>	-	-
2.3 - Materiais, energia, serviços de terceiros e etc =>	(5.404)	(838)
3 - VALOR ADICIONADO BRUTO (1 - 2)	5.618	(838)
4 - RETENÇÕES	-	-
4.1 - Depreciação, amortização e exaustão =>	-	-
5 - VALOR ADICIONADO LÍQUIDO (3 - 4)	5.618	(838)
6 - VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	5.599	2.606
6.1 - Resultado de equivalência patrimonial e dividendos =>	-	-
6.2 - Receitas financeiras (juros, aluguéis etc.) =>	5.599	2.606
7 - VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5 + 6)	11.217	1.768
B - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO		
8 - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO (7 = 8)	184	1.768
8.1 - Remuneração do trabalho (pessoal e encargos) =>	(11)	-
8.2 - Remuneração do governo (impostos, taxas e contribuições) =>	(5.404)	(838)
8.3 - Remuneração do capital de terceiros (juros, aluguéis etc) =>	5.599	2.606
8.4 - Remuneração dos acionistas (juros s/ capital próprio e dividendos) =>	-	-
8.5 - Remuneração retida (lucros retidos / prejuízo do exercício) =>	-	-



4 – DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL

4.1 - Indicadores Sociais Internos

4.1.1 - Empregados/empregabilidade/administradores

Indicadores sociais internos Empregados/empregabilidade/administradores

Indicadores do Corpo Funcional	2021	2020
Nº de empregados(as) ao final do período	2	2
Nº de admissões durante o período	0	0
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	40	133
Nº de estagiários(as)	0	0
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	0	0
Nº de mulheres que trabalham na empresa	0	0
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	0,00%	0,00%
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	0	0
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	0,00%	0,00%
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	0	0

Indicadores de Produtividade	2021	2020
Nº de escritórios comerciais	1	1
Subestações (em unidade)	1	1
Transmissão de energia (tensão)	230kV	230kV
Linhas de Transmissão (em Km)	108	108

4.2 – Outras informações sociais relevantes

4.2.1 - Justificativas do empreendimento

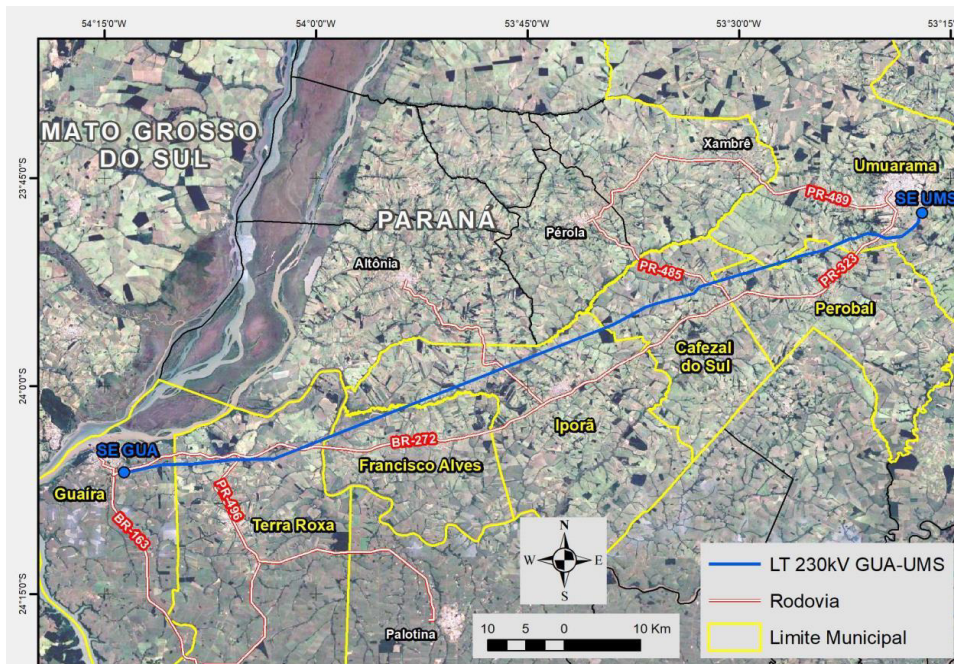
A seguir, apresentamos as principais justificativas técnicas e sociais do empreendimento sob a responsabilidade da Guáira Transmissora de Energia S.A.

O planejamento e a implantação da LT 230kV GUA–UMS C2 que ligará a Subestação de Guáira no município de Guáira à Subestação Umuarama Sul, no município de Umuarama, com extensão aproximada de 108 km e que irá transpor áreas dos municípios de Guáira, Terra Roxa, Francisco Alves, Iporã, Cafezal do Sul, Perobal e Umuarama estão embasados na compatibilização dos aspectos socioeconômicos com a utilização racional dos recursos naturais decorrentes de sua construção e manutenção, bem como o pleno atendimento da legislação ambiental inerente a este tipo de empreendimento. Ao mesmo tempo em que passa a ter um interesse estratégico para o desenvolvimento da região onde o empreendimento será inserido, adquirindo por isso, um caráter de utilidade pública uma vez que os seus reflexos passam a reverter em benefício socioeconômico da sociedade regional como um todo.

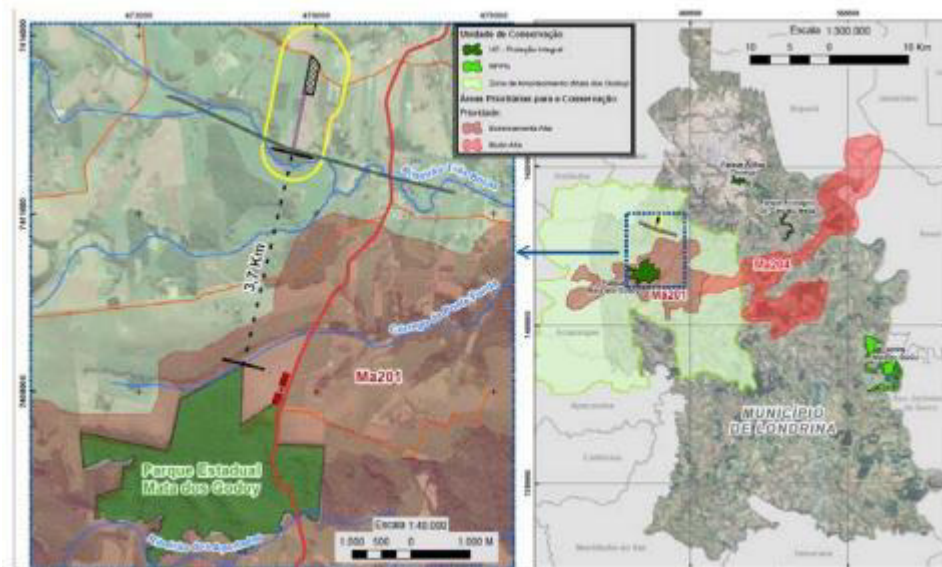
4.2.2 - Mapa da região abrangida pela Linha de Transmissão



Linha de Transmissão municípios: Guairá, Terra Roxa, Francisco Alves, Iporã, Cafezal do Sul, Perobal e Umuarama.



Subestação:



4.2.3 - Relação com os proprietários de terras

As propriedades afetadas pelas servidões, serão compensados financeiramente, o projeto prevê o total de 220 propriedades que serão transpassadas pela LT, incluindo todos os gastos necessários para regularizar a nova situação fundiária junto aos órgãos competentes. A área correspondente à Faixa de Servidão em cada propriedade deverá constar na escritura do imóvel, ressaltando-se o fato da restrição de uso do solo. 64% das propriedades já se encontram pagas e registradas e os demais processos de indenização seguem em andamento.

Cabe ressaltar que através da Resolução Autorizativa (DUP) nº 6.780, de 19 de dezembro de 2017, publicada no Diário Oficial da União nº 246, de 26 de dezembro de 2017, o



empreendimento foi Declarado de Utilidade Pública em favor da Guaira Transmissora de Energia S.A., para fins de instituição de servidão administrativa, abrangendo área de terra necessária à passagem das linhas de transmissão e da subestação.



5 – DIMENSÃO AMBIENTAL

5.1 – Dimensão Ambiental

A dimensão ambiental possui especial relevância para a Guaira Transmissora de Energia S.A. em todas as etapas de implantação e operação de suas linhas de transmissão e subestações objetos da concessão da ANEEL. A empresa procura tratar as questões ambientais dos empreendimentos de forma articulada entre as áreas de projeto e ambiental/fundiária, de forma a incorporar o tema aos processos de tomada de decisão.

Para tratar as questões de cunho socioambiental, a Guaira Transmissora de Energia S.A. trabalha com uma empresa especializada da área ambiental composta por profissionais técnicos, a qual gerencia os estudos específicos, o atendimento das condicionantes ambientais e aos requisitos legais e faz a gestão dos processos de licenciamento junto aos órgãos intervenientes.

5.2 – Programa de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil - PGRCC

O gerenciamento adequado dos resíduos que serão gerados nas obras de implantação da LT 230kV GUA-UMS C2 baseia-se na Resolução CONAMA Nº 307/02, nas diretrizes da Lei nº 12.305 (*Política Nacional de Resíduos Sólidos*), bem como nos requisitos legais vigentes, no que diz respeito à segregação, classificação, manuseio, acondicionamento, armazenamento temporário, transporte, tratamento e disposição final de resíduos.

As diretrizes básicas para o gerenciamento dos resíduos sólidos oriundos da construção da LT 230kV GUA-UMS C2 são previstas no Plano de Gerenciamento de Resíduos (PGRS) da obra e focam na não geração e no controle efetivo destes, desde a sua geração até a sua destinação final.

A fim de reduzir gastos desnecessários e promover a conservação dos recursos ambientais e prevenção da poluição, as alternativas de reuso, recuperação e reciclagem dos resíduos devem ser prioritárias no gerenciamento dos resíduos gerados pela implantação da linha de transmissão.



Indicadores ambientais	
Geração a tratamento de resíduos sólidos de construção (RCC)	2021
Quantidade anual de resíduos gerados (lixo, entulho, etc.)	255 m ³

5.3 – Programa de Recuperação de Áreas Degradadas – PRAD

No caso das obras de implantação da LT 230kV GUA–UMS C2, as áreas onde foram instaladas as torres de sustentação dos cabos elétricos, bem como as vias de acesso que eventualmente necessitem ser ampliadas ou abertas para viabilizar as obras, caracterizam os locais onde serão monitorados para acompanhar possíveis focos erosivos.

Neste sentido, quando da execução de cortes se buscou compatibilizar a extração do volume de material com a manutenção da fisionomia do relevo, de forma a facilitar os serviços posteriores de reafeiçoamento por ocasião da recomposição paisagística da área.

Nas áreas onde houve a necessidade de se realizar movimentação de terra e nivelamento do terreno, para as atividades de implantação do empreendimento, a camada de solo superficial (rico em matéria orgânica) foi retirada e posteriormente utilizada para recobrir a superfície de áreas exploradas, auxiliando no processo de recuperação. As camadas de solo orgânico foram protegidas por sistemas de drenagem e cobertura vegetal, procurando-se evitar as perdas por erosão e lixiviação de nutrientes.

As áreas de localização da LT 230kV GUA–UMS C2 não apresentam indícios de processos erosivos. Inspeções periódicas são realizadas para realização do monitoramento das áreas recuperadas e das medidas corretivas implementadas.



Indicadores ambientais



Programa de Recuperação de Áreas Degradadas	2021
Áreas onde foram instaladas as torres de sustentação dos cabos elétricos sujeitas ao PRAD	20,25 hectares

5.4 – Programa de Reposição Florestal

Uma vez que a LT 230kV GUA–UMS C2 está integralmente inserida no Bioma Mata Atlântica, se faz necessário atentar ao conteúdo da Lei nº 11.428, de 22 de dezembro de 2006, a qual “dispõe sobre a utilização e proteção da vegetação nativa do Bioma Mata Atlântica, e dá outras providências”, e do Decreto nº 6.660, de 21 de novembro de 2008, que “regulamenta dispositivos da Lei nº 11.428”.

Conforme determina o caput do Art. 17 da Lei nº 11.428, “o corte ou a supressão de vegetação primária ou secundária nos estágios médio ou avançado de regeneração do Bioma Mata Atlântica, autorizados por esta Lei, ficam condicionados à compensação ambiental, na forma de destinação de área equivalente à extensão de área desmatada, com as mesmas características ecológicas, na mesma bacia hidrográfica, sempre que possível na mesma microbacia hidrográfica (...)”.

A AID/ADA da LT 230kV GUA–UMS C2, que compreende a faixa de servidão da LT, totaliza 416,13 hectares dos quais 310,14 são classificados como áreas de agricultura, o que corresponde a 74,5 % da AID, e 31,82 hectares são áreas úmidas, que correspondem a 7,64%. A área ocupada por pastagens é de 25,51 hectares, que corresponde a 6,13%. Por sua vez a área de vegetação nativa, ocupa 22,13 hectares correspondendo a 5,31% da AID e as áreas ocupadas por reflorestamento que totalizam 16,02 hectares, correspondendo a apenas 3,89%. As demais classes e respectivas áreas são capoeiras (7,54 ha), cursos d’água (1,54 ha), açude (0,54 ha), edificações (0,26 ha) e subestação (0,34 ha).

As comunidades florestais nativas constituem-se basicamente por florestas com vegetação secundária em estágio médio de regeneração, inexistindo floresta primária ainda não explorada. Os remanescentes se distribuem nas porções mais íngremes do relevo, notadamente em meia e baixa encosta, e nas Áreas de Preservação Permanente – APPs dos rios que drenam a região.

Embora a definição do traçado e a locação das torres de sustentação dos cabos da LT tenham levado em consideração a avaliação do menor impacto possível sobre os remanescentes existentes no percurso, procurando sempre que possível locar as torres em locais com maior altitude, como forma de permitir que a altura dos cabos atenda à distância mínima exigida entre a copa das árvores e os cabos da linha, houve necessidade de realizar a supressão da vegetação em determinados locais.

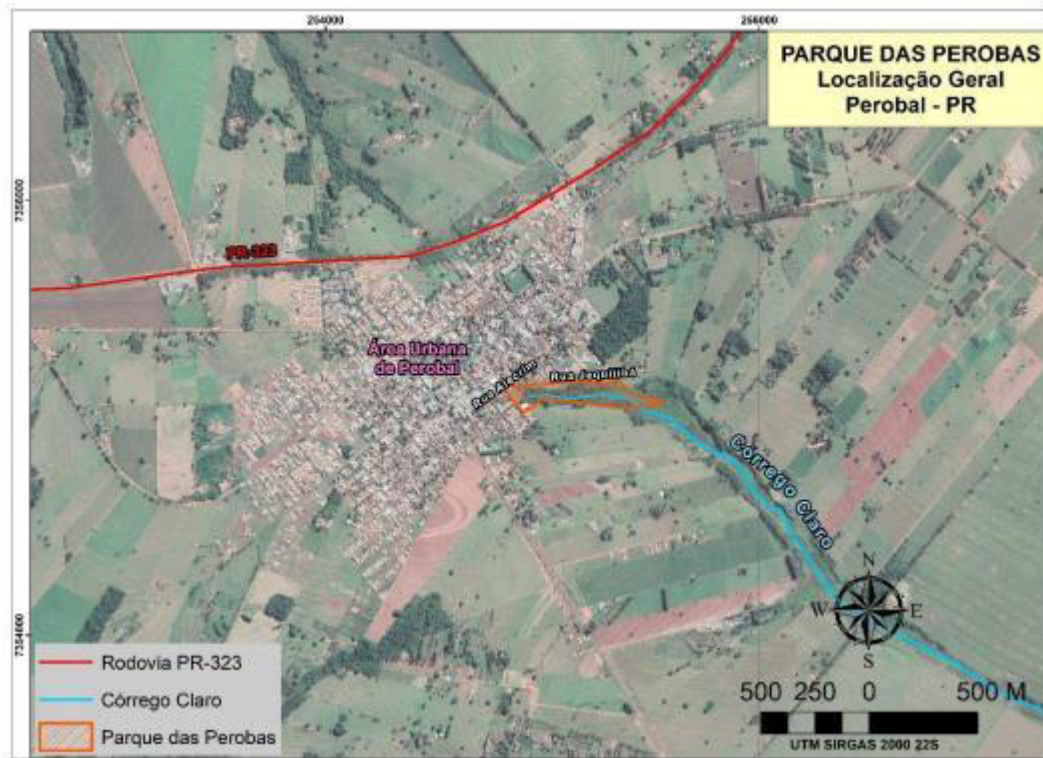
A supressão foi considerada numa faixa de 5,0 metros de largura ao longo da extensão da linha associada à presença de cobertura vegetal nativa, suficiente para o lançamento dos cabos, reduzindo sensivelmente os impactos sobre os remanescentes de vegetação nativa e prevista uma área de supressão equivalente a 2,81 ha.

Os fragmentos a serem suprimidos estão predominantemente em estágio médio de sucessão. Como medida compensatória, visando a conservação da flora nativa, contemplando, assim, as finalidades ambientais, educacionais e científicas, em atendimento à Lei nº 11.428, de 22 de dezembro de 2006 firmou-se uma parceria com a Prefeitura de Perobal na implantação de um



parque municipal. Este local será revitalizado para a implantação de um parque urbano, denominado Parque das Perobas. O projeto do parque visa recompor a vegetação ciliar ao Córrego Claro e as áreas adjacentes.

Com o objetivo de preservação ambiental e o próprio projeto de compensação ambiental, foi definida área com 46.047 m² (4,60 ha) para realização da recomposição florestal entre áreas abertas e áreas vegetadas as quais receberão adensamento florestal nativo, com o plantio de 5 mil mudas e erradicação de espécies exóticas.



5.5 – Programa de Comunicação e Educação Ambiental

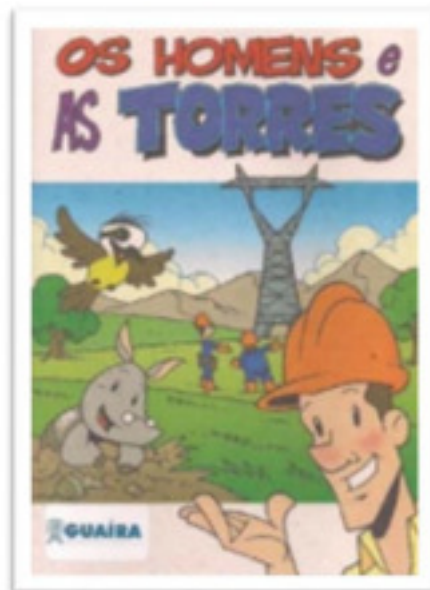
Durante a execução das diversas etapas que se referem à implantação de um empreendimento em determinada região, principalmente nas fases de planejamento e construção, entende-se que é de fundamental importância a existência e o funcionamento de um processo de comunicação entre o grupo empreendedor, a população que ali reside e/ou exerce atividades, e demais instituições.

Além disso, através do conhecimento da dinâmica dos processos e fenômenos ambientais, é possível agir de forma consciente sobre a realidade local, exercendo-se, assim, o papel de cidadão. O esclarecimento adequado dos direitos e deveres pertinentes a cada parte (empreendedor, proprietários e operários envolvidos diretamente nas obras), da dinâmica do empreendimento, e, principalmente, de aspectos referentes à legislação ambiental aplicável é fundamental na implantação do projeto. Além disso, o desenvolvimento de práticas de educação ambiental destaca-se como uma estratégia para a reversão do processo de degradação e estímulo para a conservação e utilização racional dos recursos naturais.

Foram realizadas palestras de orientação e conscientização dos trabalhadores quanto à preservação dos recursos naturais e em especial quanto a gestão de resíduos, poluição, mudanças climáticas, biodiversidade, preservação dos recursos naturais, entre outros e para a



comunidade do entorno, incluindo os propriedades das áreas onde localizam-se as torres de transmissão foi distribuído um informe de educação ambiental, com recomendação para preservação da Reserva Legal, como também quanto à proibição de caça de fauna silvestre e destruição de ninhos e áreas de refúgio da fauna.



Indicadores ambientais	
Comunicação e Educação Ambiental	2021
Horas de treinamentos, diálogos de meio ambiente, etc.	480 HHT

5.6 – Programa de Gestão Ambiental

O Programa de Gestão Ambiental funciona como um instrumento que visa assegurar que o empreendimento seja implantado com elevados padrões de qualidade ambiental, estabelecendo para isso, por parte do empreendedor, uma estrutura de supervisão e fiscalização que permita articular os diversos agentes intervenientes no processo, além de garantir a utilização de técnicas de proteção, manejo e recuperação ambiental mais indicada para cada situação.

Essa estrutura de supervisão visa garantir a implementação e o acompanhamento das Medidas e Programas Ambientais por uma equipe multidisciplinar especializada, alcançando os objetivos preestabelecidos nos estudos ambientais, por meio de um conjunto organizado de ações e procedimentos internos que permitam aperfeiçoar a gestão integrada de todos os aspectos relativos ao meio ambiente do empreendimento.

Em termos gerais, a gestão ambiental tem como premissa o atendimento aos requisitos legais, bem como às exigências dos órgãos ambientais competentes, notadamente o IAT e o IPHAN, de forma a atender todo o processo inerente a Licença de Instalação – LI do empreendimento.

O processo de gestão deverá ser desenvolvido de modo a garantir a compatibilidade entre os cronogramas das medidas e dos programas ambientais e o desenvolvimento das obras de construção e início da operação da LT 230kV GUA–UMS C2.



Além disso, a gestão também é importante para intermediar a troca de informações entre os coordenadores dos programas ambientais, principalmente dos que possuem sinergia entre si.

As atividades de monitoramento, acompanhamento e inspeções ambientais na fase de instalação, permitiram o atendimento a todas as condicionantes ambientais da licença de instalação bem como o desenvolvimento de boas práticas ambientais, que culminaram na disponibilidade das Licenças de Operação - LO N°36674 e 36736. A preocupação com o meio ambiente e execução de ações voltadas a prevenção ambiental é comprovada pelo baixo registro de não conformidade e ocorrências durante a fase de construção.

5.7 – Desmobilização

A desmobilização consiste no conjunto de operações que devem ser providenciadas com intuito de remover os recursos do local ao término dos trabalhos contratados de maneira ambientalmente responsável. Os locais que foram ocupados como canteiro de obras, áreas de empréstimo e bota fora devem ser recompostos, compreendendo a remoção de suas instalações e abrigo das facilidades de apoio, incluindo a remoção de entulhos, bases e fundações das áreas administrativas, áreas de vivência, refeitório, sanitários, equipamentos e demais áreas conforme projeto.

Todas as encostas, taludes e outras áreas sujeitas à erosão, tão logo concluídas a execução do projeto, quando necessário, devem receber tratamento de drenagem e proteção superficial adequados, de forma estabilizar tais superfícies e evitar sua futura erosão e desagregação. Ações de recuperação de solo e revegetação das áreas também podem ser desenvolvidas quando aplicável.

O processo de desmobilização vem acontecendo de forma gradativa e gradual, sendo primeiro realizada a limpeza dos materiais do processo construtivo como: madeiras das caixarias de transporte de equipamentos, bobinas de armazenagem dos cabos das linhas de transmissão, ferragens das torres de transmissão e manilhas utilizadas para as fundações das torres. A recuperação e recomposição do terreno terá seu início após a finalização da desmobilização, o que deve acontecer no primeiro semestre de 2022. A desmobilização do canteiro de obras está ocorrendo com supervisão ambiental para garantir atendimento a todas as diretrizes ambientais.





6 – BALANÇO SOCIAL

Balanço Social modelo IBASE

Empresa Guaira Transmissora de Energia S.A.- CNPJ Nº 28.056.960/0001-2

Demonstração do Balanço Social

Exercício findo em 31 de dezembro de 2021 (Em milhares de reais)

1 - Base de Cálculo	2021 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)	0		
Resultado operacional (RO)	10.804		
Folha de pagamento bruta (FPB)	0		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	0	0,00%	0,00%
Encargos sociais compulsórios	0	0,00%	0,00%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%
Saúde	0	0,00%	0,00%
Segurança e saúde no trabalho	0	0,00%	0,00%
Educação	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	0	0,00%	0,00%
Creches ou auxílio-creche	0	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais internos	0	0,00%	0,00%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%
Esporte	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%
Total das contribuições para a sociedade	0	0,00%	0,00%
Tributos (excluídos encargos sociais)	0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais externos	0	0,00%	0,00%
4 - Indicadores Ambientais			
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	45.051	0,00%	0,00%



Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	45.051	0,00%	0,00%

Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa

(x) não possui metas () cumpre de 51 a 75%
() cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%

5 - Indicadores do Corpo Funcional	2021
Nº de empregados(as) ao final do período	2
Nº de admissões durante o período	0
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	40
Nº de estagiários(as)	0
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	0
Nº de mulheres que trabalham na empresa	0
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	0,00%
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	0
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	0,00%
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	0

6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2021 Valor (Mil reais)		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	0		
Número total de acidentes de trabalho	0		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolve	() segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não são considerados	() são sugeridos	(x) são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	() não se envolve	() apóia	() organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa _____	no Procon _____	na Justiça _____
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa _____ %	no Procon _____ %	na Justiça _____ %
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2021:		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	0% governo	0% colaboradores(as)	0% acionistas
		100% terceiros	___% retido

7 - Outras Informações
Companhia em fase pré-operacional

Balanco Social modelo IBASE

Empresa Guaira Transmissora de Energia S.A.- CNPJ Nº 28.056.960/0001-92

Demonstração do Balanco Social

Exercício findo em 31 de dezembro de 2020 (Em milhares de reais)

1 - Base de Cálculo	2020 Valor (Mil reais)		
Receita Líquida (RL)	0		
Resultado operacional (RO)	1.689		
Folha de pagamento bruta (FPB)	0		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	0	0,00%	0,00%
Encargos sociais compulsórios	0	0,00%	0,00%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%
Saúde	0	0,00%	0,00%
Segurança e saúde no trabalho	0	0,00%	0,00%
Educação	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%



Capacitação e desenvolvimento profissional	0	0,00%	0,00%
Creches ou auxílio-creche	0	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais internos	0	0,00%	0,00%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%
Esporte	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%
Total das contribuições para a sociedade	0	0,00%	0,00%
Tributos (excluídos encargos sociais)	0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais externos	0	0,00%	0,00%
4 - Indicadores Ambientais			
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	49.431	0,00%	0,00%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	49.431	0,00%	0,00%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	(x) não possui metas () cumpre de 0 a 50%	() cumpre de 51 a 75% () cumpre de 76 a 100%	
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2020		
Nº de empregados(as) ao final do período	4		
Nº de admissões durante o período	0		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	133		
Nº de estagiários(as)	0		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	0		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	0		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	0,00%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	0		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	0,00%		
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	0		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2020 Valor (Mil reais)		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	0		
Número total de acidentes de trabalho	0		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	() não se envolve	() segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	() direção	(x) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não são considerados	() são sugeridos	(x) são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	() não se envolve	() apóia	() organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa _____	no Procon _____	na Justiça _____
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa _____%	no Procon _____%	na Justiça _____%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2020:		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	0% governo 0% acionistas	0% colaboradores(as) 100% terceiros	____% retido
7 - Outras Informações			
Companhia em fase pré-operacional			





7 – LIMITES DE ESCOPO

A elaboração do presente relatório teve como base o “Manual de Elaboração do Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental das Empresas de Energia Elétrica”, preparado pela ANEEL - Agência Nacional de Energia Elétrica, de dezembro de 2006.

Devido ao fato da Guaíra Transmissora de Energia S.A. ser uma empresa transmissora de energia que está em construção no ano de 2020, alguns itens presentes no manual não se aplicam à sua condição. A seguir são descritos os conteúdos não aplicáveis e sua referida justificativa.

- Não se aplicam as informações referentes aos clientes e consumidores, assim como aqueles referentes ao gerenciamento de impactos da empresa na comunidade do entorno (governo e sociedade).
- Não se aplicam as informações de energia gerada, comprada, perdas elétricas globais e energia vendida.
- Quadro de indicadores sociais internos: não se aplicam os investimentos em programa de participação nos resultados da empresa, bem como ações em poder dos empregados visto que a empresa possui apenas colaboradores terceirizados.
- Quadro de indicadores sociais externos: não se aplica a seção destinada a clientes e consumidores, com informações como perfil dos consumidores, índice de satisfação e reclamações do atendimento, visto que a empresa não atende aos consumidores finais.
- Os indicadores do setor elétrico, tais como Universalização, Tarifa de Baixa Renda, e Programa de Eficiência Energética – PEE, não são aplicáveis à Guaíra Transmissora de Energia S.A., sendo estes indicadores comuns às geradoras e distribuidoras de energia.



8 – DECLARAÇÃO DE VALIDADE DO RELATÓRIO

A Guaíra Transmissora de Energia S.A., com sede em Curitiba, capital do Estado do Paraná, à Rua João Negrão, nº 2226, Sala 2, bairro Rebouças, CEP 80230-150, Contrato de Concessão de Serviço Público de Transmissão de Energia Elétrica nº 23/2017 – ANEEL, referente ao lote 2 do Leilão 005/2016, inscrita no CNPJ sob o nº 25.056.960/0001-92, por meio dos representantes legais eleitos pelo Conselho de Administração, declara para os devidos fins que são válidas as informações constantes no Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental da Guaíra Transmissora de Energia S.A., relativas ao ano de 2020.

Por ser verdade e para que se produzam os efeitos legais, firma a presente declaração.

Curitiba-PR, 27 de abril de 2022.

Digitally signed by
Carlos de Loyola e Silva
Assinado por CARLOS DE LOYOLA E SILVA 1870718884
CPF: 1870718884
Qualificação para Assinatura: 1870718884 1870718884 BR/

Carlos de Loyola e Silva
Diretor Presidente

Digitally signed by
Erik Alexander Jenichen
Assinado por ERIK ALEXANDER JENICHEN 000670061
CPF: 000670061
Qualificação para Assinatura: 000670061 000670061 BR/

Erik Alexander Jenichen
Diretor Financeiro

Digitally signed by
Paulo Roberto Studzinski
Assinado por PAULO ROBERTO STUDZINSKI 064678001
CPF: 064678001
Qualificação para Assinatura: 064678001 064678001 BR/

Paulo Roberto Studzinski
Contador – CRC/PR 064678/O-1

