

2020



Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental das  
Empresas de Energia Elétrica

## SUMÁRIO

<b>1 - DIMENSÃO GERAL</b> .....	2
<b>1.1 - A Empresa - Perfil</b> .....	2
<b>1.2 - Identidade Organizacional</b> .....	3
<b>1.3 - Responsabilidade com Partes Interessadas</b> .....	3
<b>2 – DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA</b> .....	4
<b>2.1 - Estrutura Administrativa</b> .....	4
<b>2.2 - Auditoria Independente</b> .....	5
<b>3 - DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA</b> .....	6
<b>3.1 - Indicadores Econômicos-Financeiros - Detalhamento da DVA -     Demonstração de Valor Adicionado</b> .....	6
<b>4 – DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL</b> .....	7
<b>4.1 - Indicadores Sociais Internos</b> .....	7
<b>4.2 – Outras informações sociais relevantes</b> .....	7
<b>5 – DIMENSÃO AMBIENTAL</b> .....	9
<b>5.1 – Dimensão Ambiental</b> .....	9
<b>5.2 – Programa de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil - PGRCC     Considerações Iniciais</b> .....	9
<b>5.3 – Programa de Recuperação de Áreas Degradadas – PRAD</b> .....	10
<b>5.4 – Programa de Salvamento da Flora</b> .....	11
<b>5.5 – Programa de Supressão da Vegetação</b> .....	11
<b>5.6 – Programa de Reposição Florestal</b> .....	12
<b>5.7 – Programa de Monitoramento da Fauna Terrestre</b> .....	13
<b>5.8 – Programa de Afugentamento e Resgate da Fauna Terrestre</b> .....	14
<b>5.9 – Programa de Comunicação e Educação Ambiental</b> .....	14
<b>5.10 – Programa de Gestão Ambiental</b> .....	15
<b>6 – BALANÇO SOCIAL</b> .....	16
<b>7 – LIMITES DE ESCOPO</b> .....	19
<b>8 – DECLARAÇÃO DE VALIDADE DO RELATÓRIO</b> .....	19



## 1 - DIMENSÃO GERAL

### 1.1 - A Empresa - Perfil

A empresa Guaíra Transmissora de Energia S.A. foi constituída em 26 de junho de 2017 com o propósito específico de Construção de estações e redes de distribuição de energia elétrica, Manutenção de redes de distribuição de energia elétrica e Transmissão de energia elétrica no Estado do Paraná (PR), caracterizadas no Lote 2 do Leilão nº 005/2016 – ANEEL.

Suas atividades estão sob concessão e reguladas pela Agência Nacional de Energia Elétrica - ANEEL, vinculada ao Ministério de Minas e Energia, através do Contrato de Concessão nº 23/2017, Lote 2 - ANEEL, que regula a concessão do Serviço Público, publicado no Diário Oficial da União, edição 168, de 28 de agosto de 2017, seção 3, página 110, pelo prazo de 30 (trinta) anos, contado a partir de sua data de celebração, para construção, operação e manutenção das Instalações de Transmissão caracterizadas do Lote 2 do Edital do Leilão nº 05/2016 - ANEEL - “Características e requisitos Básicos das Instalações de Transmissão”.

A Companhia tem por objeto social a implantação, operação comercial e exploração do negócio energia elétrica, mediante concessão de serviço público de transmissão de energia elétrica para construção, operação e manutenção de instalações de transmissão da rede básica do Sistema Interligado Nacional, especificamente das instalações constituídas por: LT 230 kV Guaíra - Umuarama 108 km; e SE 230/138 kV Londrina Sul, 3 x 50 MVA.

As Instalações de Transmissão estão localizadas no estado do Paraná, compostas pela Linha de Transmissão Guaíra – Umuarama, segundo circuito, em 230 kV, circuito simples, com extensão aproximada de 108 km, com origem na Subestação Guaíra e término na Subestação Umuarama Sul; pela SE Londrina Sul, unidades de transformação 230/138 kV, 3 x 50 MVA com unidade reserva; módulos gerais, conexões de unidades de transformação, conexões de capacitores, estrada de linha, interligações de barramento, barramentos, instalações vinculadas e demais instalações necessárias às funções de medição, supervisão, proteção, comando, controle, telecomunicação, administração e apoio.

A Guaíra Transmissora de Energia S.A. ainda tem por responsabilidade:

I – a implementação do remanejamento dos reatores 13,8kV na SE Guaíra, pela distância aproximada de 400m, e a aquisição dos equipamentos necessários às modificações, substituições e adequações;

II – a implementação de trechos de Linha de Transmissão em 230kV, circuito duplo, com extensão aproximada de 4,5km, compreendido entre o ponto de seccionamento da Linha de Transmissão em 230 kV LT Londrina (ESUL) – Apucarana C1, e Subestação Londrina Sul, as Entradas de Linha correspondentes na Subestação Londrina Sul, e a aquisição dos equipamentos necessários às modificações, substituições e adequações nas Entradas de Linha das subestações Londrina (ESUL) e Apucarana.

O investimento está estimado em R\$ 136,105 milhões, a preço de setembro de 2017, adotando o REIDI (descontando os tributos PIS e COFINS e inclusão do DIFAL), benefício concedido em 22 de fevereiro de 2018 pela Receita Federal do Brasil através do Ato Declaratório Nº 12, aprovando a implantação de obras de infraestrutura no setor de energia.



## **1.2 - Identidade Organizacional**

Missão:

Contribuir para o desenvolvimento da sociedade através dos serviços de transmissão de energia elétrica, que promovam geração de benefícios à coletividade.

Visão:

Ser referência de qualidade, confiança e gestão responsável na prestação dos serviços de transmissão de energia elétrica.

Valores:

Respeito a Vida e ao Meio Ambiente

Atuação pautada fundamentalmente na promoção de bem-estar das pessoas e da coletividade, mediante a execução de serviços seguros e sustentáveis.

Qualidade e Eficiência

Busca constante de novas técnicas, procedimentos e tecnologias a fim de aprimorar a qualidade dos serviços, a racionalizar tempo e recursos, com vistas à redução de custo e impactos ambientais e sociais negativos.

Transparência

Prestar todas as informações sobre as atividades, realizações, políticas e desempenho da empresa de forma sistemática, clara e abrangente.

## **1.3 - Responsabilidade com Partes Interessadas**

<b>Partes interessadas</b>	<b>Detalhamento</b>	<b>Canais de Comunicação</b>
Acionistas e investidores	Cesbe Participações S.A. detém 70% das ações. Fasttel Engenharia Ltda. detém 30% das ações.	A comunicação é feita entre representantes da Diretoria, por meio de reuniões, telefonemas, e-mails e ofícios.
Clientes	Clientes do SIN – Sistema Interligado Nacional. (pré-operacional)	Será através de website, com informações institucionais, disponibilização de faturas e campos para contato por e-mail ou telefone.
Fornecedores	Empresas responsáveis por: a) Sistema Financeiro, Contábil e Fiscal; b) Assessoria e Consultoria contábil; c) Assessoria e Consultoria fiscal; d) Execução dos programas ambientais; e) Operação e Manutenção das instalações; f) Assuntos Regulatórios e Institucionais.	Reuniões, correspondência, e-mail, telefone e comunicação interpessoal



Empregados, colaboradores, estagiários, parceiros	A empresa possui contrato de compartilhamento de estrutura com a controladora. (em fase de anuência).	Comunicação interpessoal, e-mail, reuniões.
Órgãos e programas públicos	ANEEL, ONS e IAT – Instituto de Água e Terra.	Reuniões, correspondência, e-mail, telefone.
Organizações sociais, ambientais e comunidades	Comunidades dos municípios por onde passam as linhas de transmissão (em desenvolvimento).  Não há nenhum compromisso direto com associações ou ONGs. Os contratos são feitos especificamente para o desenvolvimento de alguns projetos, visando atender às condicionantes das licenças ambientais.	Campanhas anuais de prevenção às queimadas. (em desenvolvimento).  Ofícios, e-mails, reuniões esporádicas, de acordo com o desenvolvimento do projeto. Entrega dos documentos necessários para a obtenção e manutenção das licenças ambientais (em desenvolvimento).
Entidades de Pesquisa	Empresa em pré-operação, desenvolvimento após entrada da operação comercial.	Será através de reuniões, e-mails, ofícios, documentos necessários para a execução dos projetos.

## 2 – DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA

### 2.1 - Estrutura Administrativa

O capital social da Guaíra Transmissora de Energia S.A. está dividido entre a Cesbe Participações S.A., com 70% das ações, e Fasttel Engenharia Ltda., que detém os 30% restantes do capital social da empresa. A Governança Corporativa é norteada por princípios éticos e transparentes.

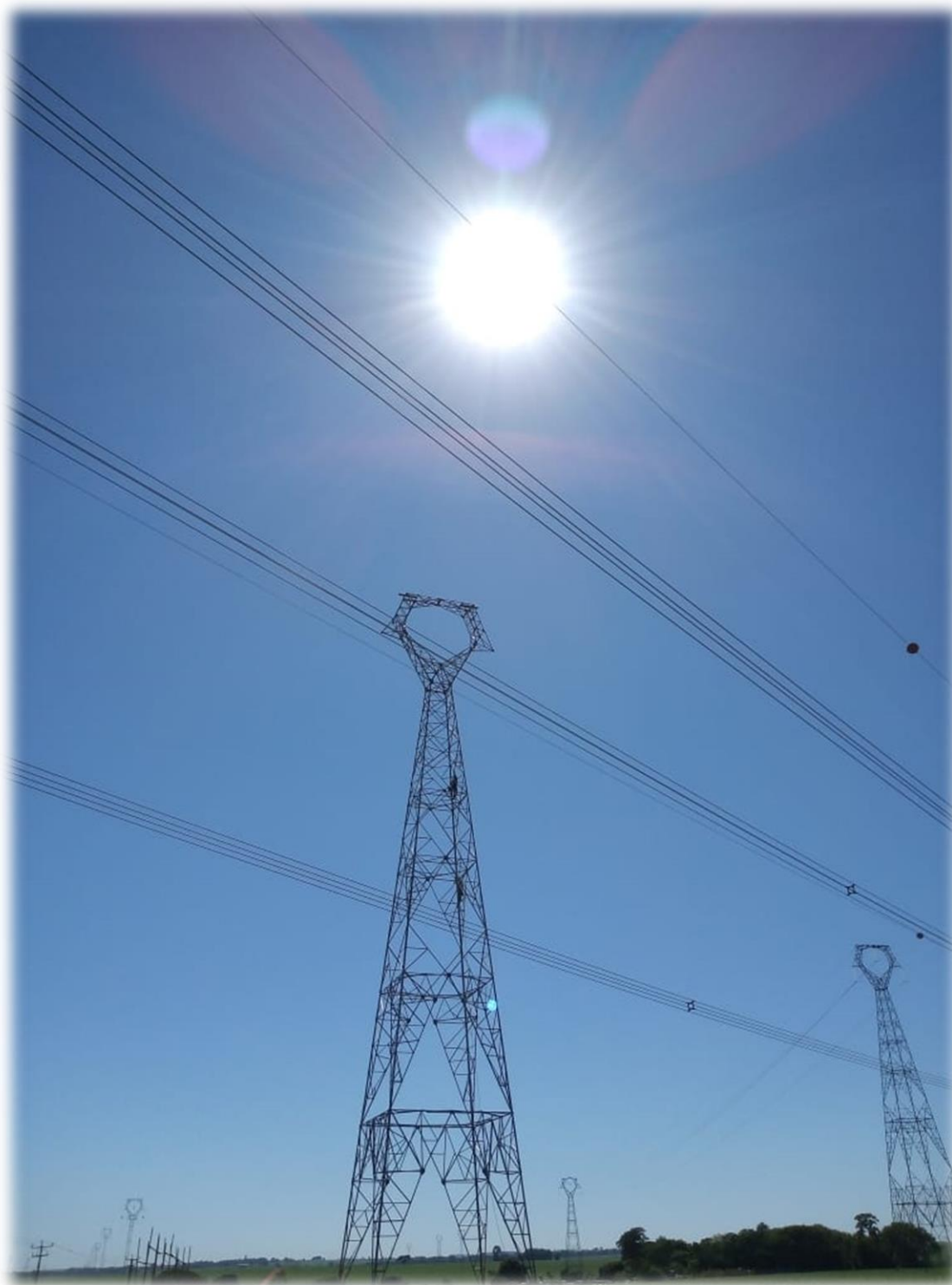
A Diretoria é composta por três membros, eleitos pelo Conselho de Administração, residentes no País, sendo um Diretor Financeiro, um Diretor de Operações Técnico e um Diretor Presidente. O mandato dos membros da Diretoria é de três anos, sendo admitida a reeleição. A Guaíra Transmissora de Energia S.A. é uma sociedade anônima de capital fechado, composta integralmente por ações ordinárias nominativas subscritas pelos referidos acionistas, tendo como acionista majoritária a Cesbe Participações S.A. como demonstrado na tabela a seguir:

Acionista	Capital Social		
	Ações Ordinárias	R\$	%
Cesbe Participações S.A.	59.500.000	59,500.000,00	70%
Fasttel Engenharia Ltda.	25.500.000	25.500.000,00	30%
<b>Total</b>	<b>85.000.000</b>	<b>85.000.000,00</b>	<b>100%</b>



## **2.2 - Auditoria Independente**

A auditoria independente é selecionada anualmente por meio de cotações e mediante a escolha da melhor proposta. O auditor que atestou a fidedignidade das Demonstrações Contábeis da Guáira Transmissora de Energia S.A., no ano de 2020 e 2019, foi a Martinelli Auditores Independentes.



### 3 - DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

#### 3.1 - Indicadores Econômicos-Financeiros - Detalhamento da DVA - Demonstração de Valor Adicionado

Demonstração do Valor Adicionado	Valor R\$ 2020	Valor R\$ 2019
<b>1 - RECEITAS</b>	-	-
1.1 - Vendas de mercadorias, produtos e serviços (inclui tributos) =>	-	-
1.2 - Provisão p/ devedores duvidosos - Reversão / (constituição) =>	-	-
1.3 - Resultados não-operacionais =>	-	-
<b>2 - INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS (inclui tributos)</b>	<b>(838)</b>	<b>(132)</b>
2.1 - Custo das mercadorias, produtos e serviços vendidos =>	-	-
2.2 - Matérias-primas e insumos consumidos =>	-	-
2.3 - Materiais, energia, serviços de terceiros e etc =>	(838)	(132)
<b>3 - VALOR ADICIONADO BRUTO (1 - 2)</b>	<b>(838)</b>	<b>(132)</b>
<b>4 - RETENÇÕES</b>	-	-
4.1 - Depreciação, amortização e exaustão =>	-	-
<b>5 - VALOR ADICIONADO LÍQUIDO (3 - 4)</b>	<b>(838)</b>	<b>(132)</b>
<b>6 - VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA</b>	<b>2.606</b>	<b>492</b>
6.1 - Resultado de equivalência patrimonial e dividendos =>	-	-
6.2 - Receitas financeiras (juros, aluguéis etc.) =>	2.606	492
<b>7 - VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5 + 6)</b>	<b>1.768</b>	<b>360</b>
<b>B - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO</b>		
<b>8 - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO (7 = 8)</b>	<b>1.768</b>	<b>360</b>
8.1 - Remuneração do trabalho (pessoal e encargos) =>	-	-
8.2 - Remuneração do governo (impostos, taxas e contribuições) =>	(838)	(132)
8.3 - Remuneração do capital de terceiros (juros, aluguéis etc) =>	2.606	492
8.4 - Remuneração dos acionistas (juros s/ capital próprio e dividendos) =>	-	-
8.5 - Remuneração retida (lucros retidos / prejuízo do exercício) =>	-	-



## 4 – DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL

### 4.1 - Indicadores Sociais Internos

#### 4.1.1 - Empregados/empregabilidade/administradores

#### Indicadores sociais internos Empregados/empregabilidade/administradores

Indicadores do Corpo Funcional	2020	2019
Nº de empregados(as) ao final do período	2	2
Nº de admissões durante o período	0	0
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	133	45
Nº de estagiários(as)	0	0
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	0	0
Nº de mulheres que trabalham na empresa	0	0
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	0,00%	0,00%
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	0	0
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	0,00%	0,00%
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	0	0

Indicadores de Produtividade	2020	2019
Nº de escritórios comerciais	1	1
Subestações (em unidade)	1	1
Transmissão de energia (tensão)	230kV	230kV
Linhas de Transmissão (em Km)	108	108

### 4.2 – Outras informações sociais relevantes

#### 4.2.1 - Justificativas do empreendimento

A seguir, apresentamos as principais justificativas técnicas e sociais do empreendimento sob a responsabilidade da Guaíra Transmissora de Energia S.A.

O planejamento e a implantação da LT 230kV GUA–UMS C2 que ligará a Subestação de Guaíra no município de Guaíra à Subestação Umuarama Sul, no município de Umuarama, com extensão aproximada de 108 km e que irá transpor áreas dos municípios de Guaíra, Terra Roxa, Francisco Alves, Iporã, Cafezal do Sul, Perobal e Umuarama estão embasados na compatibilização dos aspectos socioeconômicos com a utilização racional dos recursos naturais decorrentes de sua construção e manutenção, bem como o pleno atendimento da legislação ambiental inerente a este tipo de empreendimento. Ao mesmo tempo em que passa a ter um interesse estratégico para o desenvolvimento da região onde o empreendimento será inserido, adquirindo por isso,

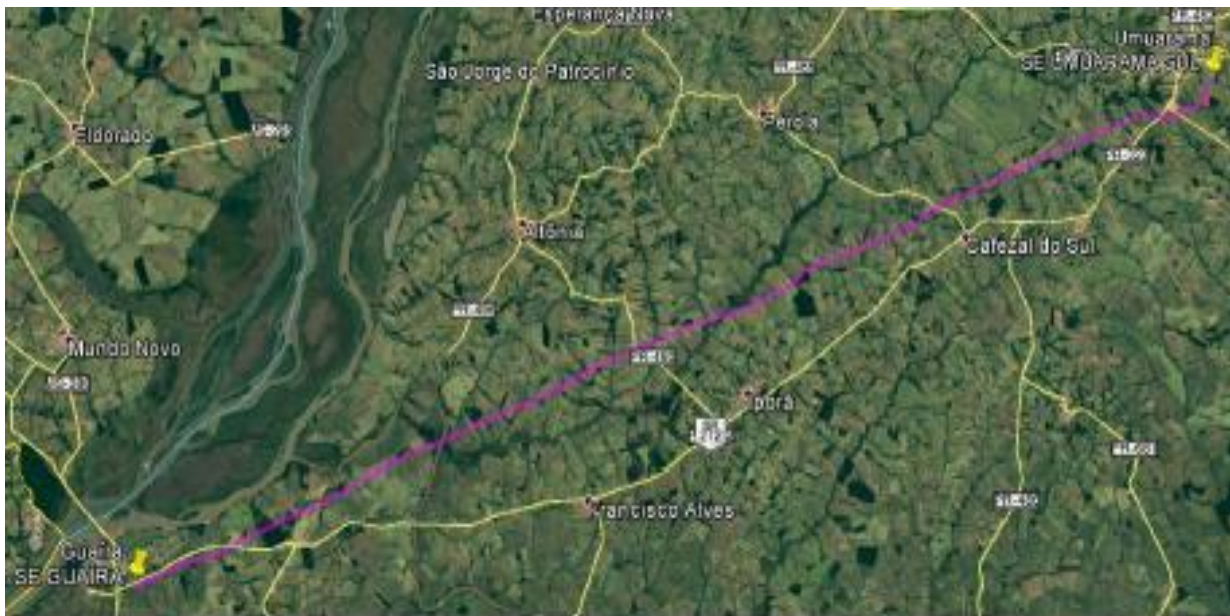




um caráter de utilidade pública uma vez que os seus reflexos passam a reverter em benefício socioeconômico da sociedade regional como um todo.

#### 4.2.2 - Mapa da região abrangida pela Linha de Transmissão

**Linha de Transmissão municípios:** Guaíra, Terra Roxa, Francisco Alves, Iporã, Cafezal do Sul, Perobal e Umuarama.



#### Subestação:



#### 4.2.3 - Relação com os proprietários de terras

As propriedades afetadas pelas servidões, serão compensados financeiramente, o projeto prevê o total de 80 propriedades que serão transpassadas pela LT, incluindo todos os gastos necessários para regularizar a nova situação fundiária junto aos órgãos competentes. A área correspondente à Faixa de Servidão em cada propriedade deverá constar na escritura do imóvel, ressaltando-se o fato da restrição de uso do solo.

Cabe ressaltar que através da Resolução Autorizativa (DUP) nº 6.780, de 19 de dezembro de 2017, publicada no Diário Oficial da União nº 246, de 26 de dezembro de 2017, o empreendimento foi Declarado de Utilidade Pública em favor da Guaíra Transmissora de Energia



S.A., para fins de instituição de servidão administrativa, abrangendo área de terra necessária à passagem das linhas de transmissão e da subestação.



## 5 – DIMENSÃO AMBIENTAL

### 5.1 – Dimensão Ambiental

A dimensão ambiental possui especial relevância para a Guáira Transmissora de Energia S.A. em todas as etapas de implantação e operação de suas linhas de transmissão e subestações objetos da concessão da ANEEL. A empresa procura tratar as questões ambientais dos empreendimentos de forma articulada entre as áreas de projeto e ambiental/fundiária, de forma a incorporar o tema aos processos de tomada de decisão.

Para tratar as questões de cunho socioambiental, a Guáira Transmissora de Energia S.A. trabalha com uma empresa especializada da área ambiental composta por profissionais técnicos, a qual gerencia os estudos específicos, o atendimento das condicionamento ambientais e aos requisitos legais e faz a gestão dos processos de licenciamento junto aos órgãos intervenientes.

### 5.2 – Programa de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil - PGRCC Considerações Iniciais

O gerenciamento adequado dos resíduos que serão gerados nas obras de implantação da LT 230kV GUA–UMS C2 baseia-se na Resolução CONAMA Nº 307/02, nas diretrizes da Lei nº 12.305 (*Política Nacional de Resíduos Sólidos*), bem como nos requisitos legais vigentes, no que diz respeito à segregação, classificação, manuseio, acondicionamento, armazenamento temporário, transporte, tratamento e disposição final de resíduos.



As diretrizes básicas para o gerenciamento dos resíduos sólidos oriundos da construção da LT 230kV GUA–UMS C2 são previstas no Plano de Gerenciamento de Resíduos (PGRS) da obra e focam na não geração e no controle efetivo destes, desde a sua geração até a sua destinação final.

A fim de reduzir gastos desnecessários e promover a conservação dos recursos ambientais e prevenção da poluição, as alternativas de reuso, recuperação e reciclagem dos resíduos devem ser prioritárias no gerenciamento dos resíduos gerados pela implantação da linha de transmissão.

#### Indicadores ambientais

Geração a tratamento de resíduos sólidos de construção (RCC)	2020
Quantidade anual de resíduos gerados (lixo, entulho, etc.)	248 m <sup>3</sup>

### 5.3 – Programa de Recuperação de Áreas Degradadas – PRAD

No caso das obras de implantação da LT 230kV GUA–UMS C2, as áreas onde foram instaladas as torres de sustentação dos cabos elétricos, bem como as vias de acesso que eventualmente necessitem ser ampliadas ou abertas para viabilizar as obras, caracterizam os locais onde serão monitorados para acompanhar possíveis focos erosivos.

Neste sentido, quando da execução de cortes se buscou compatibilizar a extração do volume de material com a manutenção da fisionomia do relevo, de forma a facilitar os serviços posteriores de reafeiçoamento por ocasião da recomposição paisagística da área.

Nas áreas onde houve a necessidade de se realizar movimentação de terra e nivelamento do terreno, para as atividades de implantação do empreendimento, a camada de solo superficial (rico em matéria orgânica) foi retirada e posteriormente utilizada para recobrir a superfície de áreas exploradas, auxiliando no processo de recuperação.

As camadas de solo orgânico foram protegidas por sistemas de drenagem e cobertura vegetal, procurando-se evitar as perdas por erosão e lixiviação de nutrientes.

#### Indicadores ambientais

Programa de Recuperação de Áreas Degradadas	2020
Áreas onde foram instaladas as torres de sustentação dos cabos elétricos sujeitas ao PRAD	20,25 hectares



#### **5.4 – Programa de Salvamento da Flora**

Tendo em vista os elevados níveis de fragmentação e alteração em que se encontram os remanescentes florestais na região sul-brasileira, em especial a região sudoeste do estado do Paraná, tornam-se de extrema importância os esforços no sentido de manter a diversidade genética, principalmente das espécies endêmicas e ameaçadas de extinção.

Embora tenha sido observada a presença pouco expressiva de epifitismo na AID/ADA do empreendimento, com a ocorrência pontual de indivíduos em áreas próximas aos corpos d'água e encostas vegetadas mais declivosas, o manejo florístico de comunidades florestais que serão suprimidas pela LT 230kV GUA–UMS C2 deverá abranger certos procedimentos voltados à conservação da biodiversidade das espécies de epífitas, aproveitamento científico e monitoramento, visando minimizar os impactos causados. Durante o acompanhamento dos trabalhos de supressão, não foram constatados indivíduos epifíticos e xaxins a serem resgatados nem qualquer outro material germoplasma nativo apto a ser destinado a instituições mantenedoras.



#### **5.5 – Programa de Supressão da Vegetação**

A AID/ADA da LT 230kV GUA–UMS C2, que compreende a faixa de servidão da LT, totaliza 416,13 hectares dos quais 310,14 são classificados como áreas de agricultura, o que corresponde a 74,5 % da AID, e 31,82 hectares são áreas úmidas, que correspondem a 7,64%. A área ocupada por pastagens é de 25,51 hectares, que corresponde a 6,13%. Por sua vez a área de vegetação nativa, ocupa 22,13 hectares correspondendo a 5,31% da AID e as áreas ocupadas por reflorestamento que totalizam 16,02 hectares, correspondendo a apenas 3,89%. As demais classes e respectivas áreas são capoeiras (7,54 ha), cursos d'água (1,54 ha), açude (0,54 ha), edificações (0,26 ha) e subestação (0,34 ha).

As comunidades florestais nativas constituem-se basicamente por florestas com vegetação secundária em estágio médio de regeneração, inexistindo floresta primária ainda não explorada. Os remanescentes se distribuem nas porções mais íngremes do relevo, notadamente em meia e baixa encosta, e nas Áreas de Preservação Permanente – APPs dos rios que drenam a região.

Embora a definição do traçado e a locação das torres de sustentação dos cabos da LT tenham levado em consideração a avaliação do menor impacto possível sobre os remanescentes existentes no percurso, procurando sempre que possível locar as torres em locais com maior



altitude, como forma de permitir que a altura dos cabos atenda à distância mínima exigida entre a copa das árvores e os cabos da linha, houve necessidade de realizar a supressão da vegetação em determinados locais.

A supressão foi considerada numa faixa de 5,0 metros de largura ao longo da extensão da linha associada à presença de cobertura vegetal nativa, suficiente para o lançamento dos cabos, reduzindo sensivelmente os impactos sobre os remanescentes de vegetação nativa e prevista uma área de supressão equivalente a 2,81 ha.

### Indicadores ambientais

Supressão vegetal	2020
Cubagem do material vegetal suprimido	264 m <sup>3</sup>

## 5.6 – Programa de Reposição Florestal

Uma vez que a LT 230kV GUA–UMS C2 está integralmente inserida no Bioma Mata Atlântica, se faz necessário atentar ao conteúdo da Lei nº 11.428, de 22 de dezembro de 2006, a qual “dispõe sobre a utilização e proteção da vegetação nativa do Bioma Mata Atlântica, e dá outras providências”, e do Decreto nº 6.660, de 21 de novembro de 2008, que “regulamenta dispositivos da Lei nº 11.428”.

Conforme determina o caput do Art. 17 da Lei nº 11.428, “o corte ou a supressão de vegetação primária ou secundária nos estágios médio ou avançado de regeneração do Bioma Mata Atlântica, autorizados por esta Lei, ficam condicionados à compensação ambiental, na forma de destinação de área equivalente à extensão de área desmatada, com as mesmas características ecológicas, na mesma bacia hidrográfica, sempre que possível na mesma microbacia hidrográfica (...)”.

No caso da LT 230kV GUA–UMS C2 será necessário um total de 2,81 hectares para abertura das áreas onde serão instaladas as torres e abertura de uma faixa de 3 m ao longo do traçado da LT para lançamento dos cabos. Os fragmentos a serem suprimidos estão predominantemente em estágio médio de sucessão. Como medida compensatória, visando a conservação da flora nativa, contemplando, assim, as finalidades ambientais, educacionais e científicas, em atendimento à Lei nº 11.428, de 22 de dezembro de 2006 firmou-se uma parceria com a Prefeitura de Perobal na implantação de um parque municipal. O município de Perobal possui uma área de fundo de vale no perímetro urbano com área total de 58.566,53 m<sup>2</sup>. Este local será revitalizado para a implantação de um parque urbano, denominado Parque das Perobas. O projeto do parque visa recompor a vegetação ciliar ao Córrego Claro e as áreas adjacentes.





### **5.7 – Programa de Monitoramento da Fauna Terrestre**

Os diferentes tipos de vegetação encontrados na Área de Influência diretamente afetada pela instalação da linha de transmissão LT 230kV GUA–UMS C2 estabelecem um mosaico de ambientes que podem abrigar uma importante diversidade de formas de vida faunísticas.

O monitoramento da fauna terrestre pretende complementar o diagnóstico da fauna terrestre realizado para o RAS (Relatório Ambiental Simplificado), além de aprofundar o conhecimento sobre as espécies, fornecendo informações importantes sobre as comunidades de fauna local, com a finalidade de proteger as espécies da fauna da região.

Foram detectadas 25 espécies de herpetofauna durante o monitoramento, com 10 espécies que não tinham sido registradas no RAS. Dentre os registros 18 correspondem a anfíbios anuros e 7 são répteis, divididos entre lagartos, cobras e crocodilianos. O monitoramento apresentou um total de 190 espécies de aves, distribuídas em 23 ordens e 53 famílias e ao menos 17 espécies de mastofauna foram registradas considerando as amostragens em campo, sendo 14 espécies na amostragem realizada no RAS e 12 identificados a nível específico durante campanhas de monitoramento. As 17 espécies registradas representam 41% do total esperado para a região. Quatro espécies ameaçadas de extinção foram registradas em amostragens de campo na área de influência do empreendimento: *Alouatta caraya* (bugiu-preto), *Tapirus terrestris* (anta), *Sapajus nigritus* (macaco-prego) e *Puma concolor* (onça-parda).





Pegada de *Procyon cancrivorus*.

### **5.8 – Programa de Afugentamento e Resgate da Fauna Terrestre**

A vegetação nativa existente na AID da LT 230kV GUA–UMS C2 totaliza 22,13 hectares, que correspondem a 5,31% da área total da AID (SOMA, 2017).

O projeto de implantação da LT prevê sempre que possível localizar as torres em locais com maior altitude, de forma a minimizar a necessidade de supressão da vegetação. Assim, considerando a supressão numa faixa de 5,0 metros de largura ao longo da extensão da linha associada à presença de cobertura vegetal nativa, a qual é suficiente para o lançamento dos cabos, a supressão da vegetação será reduzida a uma área equivalente a 2,81 ha.

Durante o período de acompanhamento dos trabalhos de supressão foram avistados 2 indivíduos de lagarto conhecido popularmente por teiú (*Salvator merianae*) e um roedor, a cutia (*Dasyprocta aguti*), na área de supressão da linha de transmissão. As espécies são de ocorrência comum e não se enquadram como ameaçadas de extinção, exóticas invasoras ou alóctones. Durante a supressão da vegetação não houve a necessidade de realização de resgate da fauna.

### **5.9 – Programa de Comunicação e Educação Ambiental**

Durante a execução das diversas etapas que se referem à implantação de um empreendimento em determinada região, principalmente nas fases de planejamento e construção, entende-se que é de fundamental importância a existência e o funcionamento de um processo de comunicação entre o grupo empreendedor, a população que ali reside e/ou exerce atividades, e demais instituições.

Além disso, através do conhecimento da dinâmica dos processos e fenômenos ambientais, é possível agir de forma consciente sobre a realidade local, exercendo-se, assim, o papel de cidadão. O esclarecimento adequado dos direitos e deveres pertinentes a cada parte (empreendedor, proprietários e operários envolvidos diretamente nas obras), da dinâmica do empreendimento, e, principalmente, de aspectos referentes à legislação ambiental aplicável é fundamental na implantação do projeto. Além disso, o desenvolvimento de práticas de educação ambiental destaca-se como uma estratégia para a reversão do processo de degradação e estímulo para a conservação e utilização racional dos recursos naturais.



Foram realizadas palestras de orientação e conscientização dos trabalhadores quanto à preservação dos recursos naturais e em especial quanto ao descarte de materiais remanescentes da obra, além dos dejetos orgânicos produzidos no canteiro de obras, os cuidados com animais peçonhentos e o uso consciente dos recursos ambientais.

Ressalta-se que em virtude da pandemia causada pela COVID-19, as atividades relativas à comunicação com a Comunidade foram suspensas em função das orientações de isolamento social.

### Indicadores ambientais

Comunicação e Educação Ambiental	2020
Horas de treinamentos, diálogos de meio ambiente, etc.	686 HHT

#### 5.10 – Programa de Gestão Ambiental

O Programa de Gestão Ambiental funciona como um instrumento que visa assegurar que o empreendimento seja implantado com elevados padrões de qualidade ambiental, estabelecendo para isso, por parte do empreendedor, uma estrutura de supervisão e fiscalização que permita articular os diversos agentes intervenientes no processo, além de garantir a utilização de técnicas de proteção, manejo e recuperação ambiental mais indicada para cada situação.

Essa estrutura de supervisão visa garantir a implementação e o acompanhamento das Medidas e Programas Ambientais por uma equipe multidisciplinar especializada, alcançando os objetivos preestabelecidos nos estudos ambientais, por meio de um conjunto organizado de ações e procedimentos internos que permitam aperfeiçoar a gestão integrada de todos os aspectos relativos ao meio ambiente do empreendimento.

Em termos gerais, a gestão ambiental tem como premissa o atendimento aos requisitos legais, bem como às exigências dos órgãos ambientais competentes, notadamente o IAT e o IPHAN, de forma a atender todo o processo inerente a Licença de Instalação – LI do empreendimento.

O processo de gestão deverá ser desenvolvido de modo a garantir a compatibilidade entre os cronogramas das medidas e dos programas ambientais e o desenvolvimento das obras de construção e início da operação da LT 230kV GUA–UMS C2.

Além disso, a gestão também é importante para intermediar a troca de informações entre os coordenadores dos programas ambientais, principalmente dos que possuem sinergia entre si.





## 6 – BALANÇO SOCIAL

### Balanço Social modelo IBASE

Empresa Guaira Transmissora de Energia S.A.- CNPJ Nº 28.056.960/0001-2

Demonstração do Balanço Social

Exercício findo em 31 de dezembro de 2020 (Em milhares de reais)

1 - Base de Cálculo		2020 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)		0		
Resultado operacional (RO)		1.689		
Folha de pagamento bruta (FPB)		0		
2 - Indicadores Sociais Internos		Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação		0	0,00%	0,00%
Encargos sociais compulsórios		0	0,00%	0,00%
Previdência privada		0	0,00%	0,00%
Saúde		0	0,00%	0,00%
Segurança e saúde no trabalho		0	0,00%	0,00%
Educação		0	0,00%	0,00%
Cultura		0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional		0	0,00%	0,00%
Creches ou auxílio-creche		0	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados		0	0,00%	0,00%
Outros		0	0,00%	0,00%
<b>Total - Indicadores sociais internos</b>		0	0,00%	0,00%
3 - Indicadores Sociais Externos		Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação		0	0,00%	0,00%
Cultura		0	0,00%	0,00%
Saúde e saneamento		0	0,00%	0,00%
Esporte		0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar		0	0,00%	0,00%
Outros		0	0,00%	0,00%
<b>Total das contribuições para a sociedade</b>		0	0,00%	0,00%
Tributos (excluídos encargos sociais)		0	0,00%	0,00%
<b>Total - Indicadores sociais externos</b>		0	0,00%	0,00%
4 - Indicadores Ambientais				
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa		49.431	0,00%	0,00%
Investimentos em programas e/ou projetos externos		0	0,00%	0,00%
<b>Total dos investimentos em meio ambiente</b>		49.431	0,00%	0,00%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa		(x) não possui metas ( ) cumpre de 0 a 50% 100%	( ) cumpre de 51 a 75% ( ) cumpre de 76 a 100%	
5 - Indicadores do Corpo Funcional		2020		
Nº de empregados(as) ao final do período		2		
Nº de admissões durante o período		0		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)		133		
Nº de estagiários(as)		0		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos		0		
Nº de mulheres que trabalham na empresa		0		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres		0,00%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa		0		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)		0,00%		
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais		0		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial		2020 Valor (Mil reais)		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa		0		
Número total de acidentes de trabalho		2		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:		( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:		( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) todos(as) + Cipa



Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input type="checkbox"/> são sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/> são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> apóia	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa _____	no Procon _____	na Justiça _____
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa _____%	no Procon _____%	na Justiça _____%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	<b>Em 2020:</b>		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	0% governo 0% acionistas	0% colaboradores(as) 100% terceiros	____% retido

### 7 - Outras Informações

Companhia em fase pré-operacional

## Balanço Social modelo IBASE

Empresa Guaira Transmissora de Energia S.A.- CNPJ Nº 28.056.960/0001-92

Demonstração do Balanço Social

Exercício findo em 31 de dezembro de 2019 (Em milhares de reais)

1 - Base de Cálculo	2019 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)	0		
Resultado operacional (RO)	319		
Folha de pagamento bruta (FPB)	0		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	0	0,00%	0,00%
Encargos sociais compulsórios	0	0,00%	0,00%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%
Saúde	0	0,00%	0,00%
Segurança e saúde no trabalho	0	0,00%	0,00%
Educação	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	0	0,00%	0,00%
Creches ou auxílio-creche	0	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%
<b>Total - Indicadores sociais internos</b>	0	0,00%	0,00%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%
Esporte	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%
Outros	0	0,00%	0,00%
<b>Total das contribuições para a sociedade</b>	0	0,00%	0,00%
Tributos (excluídos encargos sociais)	0	0,00%	0,00%
<b>Total - Indicadores sociais externos</b>	0	0,00%	0,00%
4 - Indicadores Ambientais			
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	23.253	0,00%	0,00%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%
<b>Total dos investimentos em meio ambiente</b>	23.253	0,00%	0,00%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	(x) não possui metas ( ) cumpre de 0 a 50% 100%	( ) cumpre de 51 a 75% ( ) cumpre de 76 a 100%	
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2019		
Nº de empregados(as) ao final do período	2		
Nº de admissões durante o período	0		



Nº de empregados(as) terceirizados(as)	49		
Nº de estagiários(as)	0		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	0		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	0		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	0,00%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	0		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	0,00%		
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	0		
<b>6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial</b>	<b>2019 Valor (Mil reais)</b>		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	0		
Número total de acidentes de trabalho	4		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input type="checkbox"/> são sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/> são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> apóia	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa _____	no Procon _____	na Justiça _____
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa _____%	no Procon _____%	na Justiça _____%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	<b>Em 2019:</b>		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	0% governo	0% colaboradores(as)	
	0% acionistas	100% terceiros	___% retido
<b>7 - Outras Informações</b>			
Companhia em fase pré-operacional			





## 7 – LIMITES DE ESCOPO

A elaboração do presente relatório teve como base o “Manual de Elaboração do Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental das Empresas de Energia Elétrica”, preparado pela ANEEL - Agência Nacional de Energia Elétrica, de dezembro de 2006.

Devido ao fato da Guaíra Transmissora de Energia S.A. ser uma empresa transmissora de energia que está em construção no ano de 2020, alguns itens presentes no manual não se aplicam à sua condição. A seguir são descritos os conteúdos não aplicáveis e sua referida justificativa.

- Não se aplicam as informações referentes aos clientes e consumidores, assim como aqueles referentes ao gerenciamento de impactos da empresa na comunidade do entorno (governo e sociedade).
- Não se aplicam as informações de energia gerada, comprada, perdas elétricas globais e energia vendida.
- Quadro de indicadores sociais internos: não se aplicam os investimentos em programa de participação nos resultados da empresa, bem como ações em poder dos empregados visto que a empresa possui apenas colaboradores terceirizados.
- Quadro de indicadores sociais externos: não se aplica a seção destinada a clientes e consumidores, com informações como perfil dos consumidores, índice de satisfação e reclamações do atendimento, visto que a empresa não atende aos consumidores finais.
- Os indicadores do setor elétrico, tais como Universalização, Tarifa de Baixa Renda, e Programa de Eficiência Energética – PEE, não são aplicáveis à Guaíra Transmissora de Energia S.A., sendo estes indicadores comuns às geradoras e distribuidoras de energia.

## 8 – DECLARAÇÃO DE VALIDADE DO RELATÓRIO

A Guaíra Transmissora de Energia S.A., com sede em Curitiba, capital do Estado do Paraná, à Rua João Negrão, nº 2226, Sala 2, bairro Rebouças, CEP 80230-150, Contrato de Concessão de Serviço Público de Transmissão de Energia Elétrica nº 23/2017 – ANEEL, referente ao lote 2 do



Leilão 005/2016, inscrita no CNPJ sob o nº 25.056.960/0001-92, por meio dos representantes legais eleitos pelo Conselho de Administração, declara para os devidos fins que são válidas as informações constantes no Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental da Guáira Transmissora de Energia S.A., relativas ao ano de 2020.

Por ser verdade e para que se produzam os efeitos legais, firma a presente declaração.

Curitiba-PR, 15 de abril de 2021.

DocuSigned by:

*Carlos de Loyola e Silva*

30A2CC1BC172424

**Carlos de Loyola e Silva**

Diretor Presidente

DocuSigned by:

*Erik Alexander Jenichen*

3BA4CEB72D8E43C

**Erik Alexander Jenichen**

Diretor Financeiro

DocuSigned by:

*Joel Biscaia da Silva*

705B60F780C646A...

**Joel Biscaia da Silva**

Contador – CRC/PR 027982/O-0

